

۹۲۳۰ ر.ه
۱۴۰۳/۴/۳۱



جمهوری اسلامی ایران
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

«قرارداد واگذاری خدمات عمومی و پشتیبانی»

مقدمه:

این قرارداد فی مابین شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران با شناسه ملی ۱۴۰۲۹۱۹۸۵۵ با نمایندگی آقای محمود لیائی با سمت معاون وزیر، رئیس هیات مدیره و مدیرعامل و آقای سعید شریف زاده با سمت عضو هیات مدیره به نشانی: خیابان شریعتی نرسیده به پل سیدخندان ساختمان مرکزی ورودی ۲۱ که از این پس در این قرارداد اختصاراً «کارفرما» نامیده می شود از یک طرف و شرکت: آرین سرویس ژاو به شماره ثبت: ۳۳۱۹۴۰ و شناسه ملی: ۱۰۱۰۳۷۰۵۲۵۹ با نمایندگی آقای اکبر فلاح اطاقسرائی فرزند علی اصغر به شناسنامه شماره: ۲۳۶ کدملی: ۵۶۸۹۹۱۰۶۴۳ صادره از: بابل متولد: ۱۳۵۹/۰۷/۰۱ با سمت عضو هیات مدیره و مدیرعامل که مطابق با تاسیس/ آخرین تغییرات منتشره در روزنامه رسمی به شماره: ۱۸۸۹۹ تاریخ: ۱۳۸۸/۱۰/۲۶ صفحه: ۲۳ منفرداً دارای حق امضاء قراردادها و عقود اسلامی، اوراق و اسناد تعهدآور با مهر شرکت می باشد/ می باشند که از این پس در این قرارداد اختصاراً «پیمانکار» نامیده می شود به نشانی: فلکه اول تهرانپارس، خیابان ۱۴۲ شرقی، پلاک ۱۵، واحد ۹ از طرف دیگر در محل اقامتگاه کارفرما منعقد گردید و طرفین پس از امضاء و مبادله قرارداد ملتزم و متعهد به انجام کامل مفاد قرارداد می باشند.

ماده ۱- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمات عمومی و پشتیبانی اداره کل تجزیه و مبادلات و اماکن و دفاتر تابعه، ادارات و ساختمان های ستادی شرکت ملی پست و اداره کل پست استان تهران و مناطق پستی و ادارات و دفاتر تابعه بر اساس شرح خدمات و وظایف و طبق برنامه مذکور در پیوست های قرارداد و مطلق امور محوله مرتبط با موضوع قرارداد همراه با کیفیت مطلوب و مورد تایید ناظر کارفرما به صورت حجم معین با تامین برآوردی تعداد ۲۴۹۲ نفر نیرو (به حروف دوهزار و چهارصد و نود و دو نفر) با استفاده از امکانات و تجهیزات مورد نیاز برابر لیست ها و ضوابط پیوست قرارداد که جزء لاینفک این قرارداد می باشند در محل نشانی اماکن اعلامی کارفرما به پیمانکار مطابق مشخصات و اطلاعات مندرج در اسناد و مدارک مناقصه که جملگی پیوست ها و اسناد و مفاد قرارداد حاضر ضمن حصول علم تفصیلی برای پیمانکار و اذعان پیمانکار بر توانایی بر انجام موضوع قرارداد به طور تام و کامل و رؤیت، تایید، قبول و تعهد پیمانکار رسیده است.

ماده ۲- مدت قرارداد:

مدت این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۱ لغایت تاریخ ۱۴۰۴/۰۴/۳۱ به مدت یک سال شمسی تعیین می گردد.

شرکت آرین سرویس ژاو
تأیید می باشد.
شماره ثبت: ۳۳۱۹۴۰

فرانت شد، تماماً مورد تأیید می باشد.

۱۳۳۰/۰۹/۲۳

۱۴۰۳/۰۴/۳۱



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



هویت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

- است افتتاح حساب موضوع این بند منوط به رعایت بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره از سوی اداره کل امور مالی و ذیحسابی کارفرما می باشد.
۵. در صورت افزایش حقوق افراد مشمول قانون کار شاغل در موضوع قرارداد از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مصوبه شورای عالی حقوق و دستمزد صرفاً افزایش حقوق کارگری مربوطه، بدون لحاظ افزایش هزینه های پشتیبانی، نمایندگان پیمانکار، کارکنان مالی و اداری و به طور کل کارکنان خارج از گروه های چهار گانه بکارگیری شده در موضوع قرارداد، هزینه بالاسری و سود پیمانکار محاسبه و با تأیید ناظر کارفرما به پیمانکار بر اساس تعداد نیروهای شاغل در موضوع قرارداد از سوی کارفرما بدون اینکه تأثیری در افزایش بهای حجم قرارداد داشته باشد در قالب ابلاغ کتبی کارفرما به پیمانکار قابل پرداخت می باشد که این ابلاغ می بایست با رونوشت به سازمان تأمین اجتماعی و اداره کل امور مالی شرکت پست و مرکز برنامه ریزی، راهبردی، بودجه، تحقیق و توسعه شرکت ملی پست باشد و در هر صورت چنانچه به هر دلیل قرارداد افزایش ریالی داشته باشد به تناسب همان میزان ریالی افزوده شده به بهای قرارداد، پیمانکار متعهد است فوراً نسبت به افزایش میزان ریالی تضمین انجام تعهدات موضوع ماده (۴) به مآخذ مقرر قانونی اقدام نماید در غیر این صورت کارفرما محق انسنت به میزان مبلغ مزبور از اولین مطالبات پیمانکار کسر و به حساب مربوطه واریز نماید.
۶. پیمانکار متعهد و ملتزم است، حداقل (۲) دو ماه حقوق و مزایای قانونی و قراردادی ماهیانه و حق بیمه هر یک از کارگران شاغل در موضوع قرارداد را بدون دریافت هرگونه وجه از کارفرما پرداخت نماید و متعاقباً نسبت به تسلیم صورت وضعیت به کارفرما مبادرت و کارفرما مادام مدت قرارداد مخیر به پرداخت جزء یا کل این مبلغ خواهد بود؛ ولی در هر صورت با خاتمه قرارداد کل این مبلغ می بایست از سوی کارفرما با پیمانکار تصفیه حساب شود.
۷. چنانچه در طول مدت قرارداد پیمانکار پرداخت های مورد تعهد خود به موجب این قرارداد اعم از پرداخت های تکلیفی، تعهدی و قانونی و قراردادی خود را انجام ندهد، کارفرما ضمن حق ضبط و وصول تضامین و سپرده های مازخوده از پیمانکار موضوع ماده (۴) این قرارداد به میزان مبلغ پرداخت نشده موضوع صدر این بند به نفع خود، اختیار تام دارد علی الراس حقوق کارگران و سایر کسور تحت تعهد پیمانکار را از محل مطالبات و یا سایر دارائی های پیمانکار حتی المقدور پرداخت نماید و در این صورت مسئولیت پاسخگویی به کارگران و کارکنان پیمانکار و تمامی مراجع ذی صلاح در هر مورد بر عهده پیمانکار می باشد و کارفرما مطلقاً مسوولیتی در این خصوص ندارد.

فرمانت شد، تماماً مورخه ۱۳۳۰/۰۹/۲۳
شماره ثبت: ۳۳۱۹۴۰
یا مسئولیت محدود

شماره ۹۲۳۰/۱۰۹۰۶



جمهوری اسلامی ایران

شماره ۳۱/۴۰

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



هشتمین جلسه کمیته تخصصی امنیت

۸. پرداخت بهای صورت وضعیت های تسلیمی از سوی پیمانکار که مورد تأیید ناظر کارفرما قرار گرفته باشد، صرفاً در قبال صدور گواهی انجام کار توسط ناظر کارفرما و تسلیم مستندات مثبته از قبیل لیست پرداخت حقوق کارکنان پیمانکار شاغل در موضوع قرارداد تأیید شده توسط بانک، لیست و فیش واریزی تأیید شده حق بیمه کارکنان پیمانکار شاغل در موضوع قرارداد و سایر مدارک درخواستی از سوی کارفرما می باشد.

۹. پیمانکار متعهد است ۳ نفر نیروی آگاه، جوان، فعال و حداقل با مدرک تحصیلی فوق دیپلم و آشنا به امور کامپیوتر و امور اداری را جهت هماهنگی و سرپرستی کارگران به عنوان سرکارگر در هر شیفت کاری، شیفت صبح، عصر و شب اعم از ایام کاری و تعطیلات به غیر از تعطیلات اختصاصی شرکت ملی پست و ۱ نفر در سایت خلیج فارس در دو شیفت و ۶ نفر در مناطق پستی تهران (هر منطقه یک نفر) و ۲ نفر در واحدهای (ستاد و بینه تکمیلی) ۱ نفر به عنوان کارشناس بهداشت در ساختمان مرکز تجزیه و مبادلات به صورت یک شیفت و مقیم مستقر نماید (جمعاً ۱۳ نفر) و این افراد از شمول تعداد نیروی انسانی موضوع ماده ۱ قرارداد خارج می باشند. و کارفرما بابت این افراد هیچگونه مسئولیت پرداخت مالی، مدنی و حقوقی ندارد، ضمناً جهت کنترل حضور افراد در محل های انجام موضوع قرارداد بایستی در سیستم حضور و غیاب کارفرما ثبت و ضبط شود.

ماده ۶ - تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار:

۱. پیمانکار برای تضمین انجام تعهدات خود به موجب آیین نامه تضمین در معاملات دولتی به مآخذ ۱۰٪ از بهای قرارداد به مبلغ ۸۵۰,۳۸۸,۷۲۰,۴۵,۷۲۰ ریال به حروف یک بلیون و چهل و پنج میلیارد و هفتصد و بیست میلیون و هشتصد و پنجاه هزار و سیصد و هشتاد و هشت ریال طی دو فقره ضمانت نامه بانکی از بانک ملت شعبه ۵۸۲۰۶ بند پی بابل به شماره ۹۹۶۵۱۹ مورخ ۱۲ / ۰۴ / ۱۴۰۳ به مبلغ ۴۶۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (چهارصد و شصت میلیارد ریال) و همچنین از بانک پارسیان شعبه قطریه به شماره ۲۲۷۷۸۷ مورخ ۲۱ / ۰۴ / ۱۴۰۳ به مبلغ ۸۵۰,۳۸۸,۷۲۰,۴۵,۷۲۰ ریال (پانصد و هشتاد و پنج میلیارد و هفتصد و بیست میلیون و هشتصد و پنجاه هزار و سیصد و سی و هشت ریال) به مدت اعتبار یکسال بدون هرگونه قید و شرط و با امکان تمدید با درخواست کارفرما به کارفرما تسلیم نمود که کارفرما می تواند به منظور جبران تمام یا قسمتی از خسارات وارده، خسارات مقطوع وجوه التزام و عدم ایفاء تعهدات بدون قید و شرط و بدون نیاز به مراجعه نزد مراجع قضایی و اعلام به پیمانکار مبلغ ضمانت نامه مذکور را به نفع خود ضبط و وصول نماید و پیمانکار نیز تحت هیچ یک از عناوین حقوقی از قبیل درخواست دستور موقت و یا جلوگیری از عملیات اجرایی و امثالهم حق جلوگیری از وصول مبلغ ضمانت نامه را نخواهد داشت. وصول مبلغ این ضمانت نامه توسط کارفرما موجب بری الذمه شدن پیمانکار نسبت به سایر تعهداتش نبوده و صرفاً بعنوان خسارت مقطوع وجه

فراتر شد / ضمناً مورد تأیید می باشد
با مسئولیت محدود
شماره ۳۳۱۹۳

۹۲۳۰/۱۰۰۰ ر.ب

۱۴۰۳/۰۴/۳۱



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

- التزام می باشد. تشخیص خسارت وارده از سوی پیمانکار و تابعین و کارکنان و کارگزارانش در اجرای موضوع قرارداد و تعیین میزان ربالی آن با کارفرما بوده و از سوی پیمانکار غیر قابل اعتراض می باشد و وضو و وجه تضامین و سپرده های موضوع ماده (۴) این قرارداد توسط کارفرما، موجب بری الذمه شدن پیمانکار نمی شود.
۲. به مأخذ ۱۰٪ از هر صورت حساب قابل پرداخت به پیمانکار، توسط کارفرما به عنوان سپرده حسن اجرای کار کسر و نزد کارفرما نگهداری می گردد.
۳. مبالغ مکسوره بابت حسن اجرای کار مندرج در بند (۲) ماده (۴) پس از گذشت (۶) ماه از زمان شروع عملیات اجرایی موضوع قرارداد و تأیید عملکرد پیمانکار توسط ناظر کارفرما، حسب نظر و اختیار کارفرما و با درخواست کتبی پیمانکار تا سقف ۵۰٪ مبلغ مکسوره صرفاً در قبال ارائه تضمین معتبر به پیمانکار قابل استرداد می باشد در هر صورت کارفرما نسبت به موضوع این تبصره مخیر بوده و التزام و التزامی ندارد.
۴. تضمین انجام تعهد موضوع این قرارداد حداقل (۶۰) روز پس از پایان مدت قرارداد به شرط انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد و تأیید آن توسط ناظر کارفرما و ارائه مفاصاحساب از مراجع قانونی ذیربط و تصفیه حساب کامل، پس از تأیید ناظر کارفرما به پیمانکار مسترد می گردد.
۵. در صورتیکه پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد که خسارتی به کارفرما یا به مشتریان کارفرما و یا به هر شخص ثالث دیگر ازجمله کارکنان و کارگران پیمانکار در زمان حاکمیت قرارداد، از سوی پیمانکار یا کارگزارانش مستقیماً یا غیر مستقیم و یا به واسطه هر عامل دیگر یا حوادث ناشی از کار در اجرای موضوع قرارداد و یا خارج از موضوع قرارداد وارد شده است، پیمانکار ضمن پذیرش تامه مسئولیت ها متعهد است نسبت به جبران کلیه خسارات وارده بنا به تشخیص و صلاحدید مراجع ذی صلاح و یا کارفرما، مبادرت نماید و بر ذمه قطعی پیمانکار مستقر می باشد.
- ماده ۵ - تعهدات کارفرما:**
۱. کارفرما بلافاصله پس از انعقاد قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید.
۲. کارفرما متعهد می باشد اطلاعات لازم را جهت انجام موضوع قرارداد در اختیار پیمانکار قرار دهد.
۳. کارفرما متعهد است ترتیبی اتخاذ نماید تا مبلغ هر صورت حساب قابل پرداخت به پیمانکار بر اساس مفاد این قرارداد در سریع ترین زمان ممکن پس از کسر کسور قانونی و تعهدی و تکلیفی پیمانکار به شرط انجام کلیه تعهدات پرداخت شود و در صورت تأخیر نیز خسارت مربوط را مطابق بند (۲) ماده (۳) پرداخت نماید.

تاریخ ثبت: ۳۳۱۹۴۰
با مسئولیت محدود
فرمانت شده تماماً مورد تأیید می باشد و او

۹۲۳۰۷۰۰۰۰
۱۴۰۳/۰۳/۳۱



جمهوری اسلامی ایران وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



هزرت مل متست جمهوری اسلامی ایران

ماده ۶ - تعهدات پیمانکار:

۱. پیمانکار متعهد می گردد بلافاصله پس از انعقاد قرارداد (ظرف ۴۸ ساعت) یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام فعالیت های موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می نماید.
۲. پیمانکار متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی مطابق با اسناد و پیوست قرارداد جهت انجام موضوع قرارداد به کار گیرد بگونه ای که خللی در انجام موضوع قرارداد به نحو مطلوب و استاندارد ایجاد نگردد، در غیر اینصورت و پس از گزارش ناظر کارفرما مبنی بر ایجاد اختلال در انجام موضوع قرارداد بر اثر قصور، تقصیر یا تخلف پیمانکار، مطابق با ماده (۷) قرارداد حاضر با پیمانکار رفتار خواهد شد.
۳. پیمانکار متعهد می گردد که موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تأیید کارفرما می رساند انجام دهند.
۴. پیمانکار متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیئت های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.
۵. پیمانکار متعهد می گردد هرگونه تغییر در وضعیت شرکت خود را ظرف مدت (۵) روز کتباً به کارفرما اعلام نماید.
۶. پیمانکار متعهد است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است و همچنین مالیاتهای پرداختی به موجب قرارداد که به تأیید وزارت امور اقتصاد و دارایی (سازمان امور مالیاتی) رسیده است را به کارفرما ارائه نماید.
۷. در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد تسویه حساب قانونی کارکنان مشغول در موضوع قرارداد به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این خصوص ندارد.
۸. پیمانکار متعهد می گردد برای نیروی انسانی مشغول در موضوع قرارداد در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.
۹. پیمانکار متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.
۱۰. در صورتیکه مطابق مفاد این قرارداد موجبی برای وصول کل یا کسر مبلغ از محل تضامین مآخوذه حادث شود و کارفرما به ادامه و استمرار قرارداد نظر داشته باشد پیمانکار متعهد است به میزان کل مبلغ وصول و یا کسر شده،

قرارداد شماره ۳۳۱۹۴۰
با مسئولیت محدود
تأیید شده است

۹۲۳۰
۱۴۰۳/۰۴/۳۱



جمهوری اسلامی ایران وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



هشتمین جلسه هیأت مدیره

حداکثر ظرف مدت (۷) روز تقویمی نسبت به جایگزینی و یا ترمیم مبلغ تضامین موضوع ماده (۴) این قرارداد اقدام نماید و چنانچه موجبات ترمیم و تمدید تضامین را فراهم ننماید، کارفرما مختار است به میزان کسر شده و یا وصول کل تضامین مأخوذه، از اولین مطالبات قابل پرداخت به پیمانکار کسر و به جای تضامین موضوع ماده (۴) قرارداد نزد خود ضبط نماید. ۱۱. استرداد تضامین یا سپرده حسن اجرای کار و یا خاتمه قرارداد به هیچ عنوان نافی مسئولیت های پیمانکار ناشی از این قرارداد نیست.

۱۲. پیمانکار به موجب این قرارداد متعهد شرعی، قانونی و عرفی می گردد با توجه به اینکه موضوع قرارداد به صورت کلی و یکجا به پیمانکار واگذار شده است و پیمانکار آمر مستقیم و بلاواسطه عوامل و کارگران و کارکنان شاغل در انجام موضوع این قرارداد می باشد و هیچگونه رابطه بکارگیری بین کارفرمای این قرارداد و کارکنان و کارگران پیمانکار وجود ندارد، چنانچه در اثر تخلف و تخطی و تساهل از مفاد و مندرجات قرارداد از سوی پیمانکار یا کارگزارانش به صورت مستقیم و یا غیر مستقیم و یا به هر صورتی دیگر خسارتی به کارفرما، ابنیه و تاسیسات، ماشین آلات، وسایط نقلیه موتوری کارفرما، کلیه اموال منقول و غیر منقول کارفرما و کارکنان کارفرما و سایر اشخاص و کارگران و کارکنان شخص پیمانکار و مشتریان کارفرما اعم از فرستندگان و گیرندگان مرسولات پستی وارد شود و همچنین سبب، مباشر و معاونت در مفقودی، اتلاف و هر گونه حادثه ناشی از کار، یا تخلف یا تقصیر، قصور یا عمل مجرمانه و عدم رعایت نظامات دولتی نسبت به محمولات و مرسولات پستی (پاکت، پست نامه، امانت پستی و امثالهم) و اموال کارفرما و کارکنان کارفرما و کارکنان و کارگران خود و سایر اشخاص شود، مطلق مسئولیت ها و جبران خسارات در این خصوص در مقابل کارفرما و کارکنان کارفرما و مشتریان کارفرما و اشخاص ثالث و جمیع اشخاص حقیقی و حقوقی، کارکنان و کارگران شخص پیمانکار و کلیه نهادها، موسسات، مراجع قضایی یا انتظامی یا اداری و یا شبه قضایی و سایرین مطلقاً و مستقیماً بر عهده پیمانکار قرار داشته و با امضای این قرارداد متعهد به پاسخگویی و متقبل تمام مسئولیت های مترتبه می باشد و تحت هیچ شرایطی جبران خسارات مالی به میزان پوشش بیمه ای اموال کارفرما مقید نبوده و نسبت به مازاد خسارت شخص پیمانکار متعهد به جبران می باشد و هیچگونه مسئولیتی در این خصوص متوجه کارفرما نخواهد بود؛ در غیر این صورت کارفرما محق و مختار است که علاوه بر ضبط و وصول کل وجوه تضامین و سپرده های پیمانکار نزد خود به نفع خود، به عنوان وجه التزام، نسبت به مطالبه و وصول خسارات وارده با نظر خود از محل مطالبات و دارائی های پیمانکار راساً اقدام نماید.

۱۳. میزان خسارت اعلامی از سوی کارفرما به هر مبلغ و به هر کیفیت که باشد مورد قبول پیمانکار و دین قطعی پیمانکار تلقی و غیر قابل ادعا و اعتراض از سوی پیمانکار می باشد.

تاریخ ثبت: ۳۳۱۹۲۰
تاریخ ثبت: ۳۳۱۹۲۰
تاریخ ثبت: ۳۳۱۹۲۰
تاریخ ثبت: ۳۳۱۹۲۰



۱۴. پیمانکار ملتزم و متعهد است حقوق و مزایای ماهیانه کارگران بکارگیری شده در موضوع قرارداد را با رعایت قانون کار و قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات و مصوبات مرتبط مراجع ذیصلاح و توافقات قراردادی با کارفرما که در هر صورت این توافق منجر به تقلیل میزان حقوق قانونی متعلقه به کارگران و شاغلین در موضوع قرارداد نخواهد بود، نهایتاً تا پایان روز بیست و هفتم هر ماه پس از اخذ تاییدیه و گواهی انجام کار صادره از سوی ناظر کارفرما پرداخت و کارفرما در این مورد هیچگونه تعهدی نسبت به افراد پیمانکار شاغل در موضوع قرارداد و مراجع قانونی ندارد.
۱۵. پیمانکار متعهد است کلیه مدارک و مستندات پرداخت حقوق و مزایا و وجوه تکلیفی و تعهدی مربوط به افراد بکارگیری شده در موضوع قرارداد را جهت تأیید و ثبت عملیات مالی تاپیش از پایان هرماه به کارفرما ارائه نماید و هرگونه پرداخت وجه بابت صورتحساب پیمانکار از سوی کارفرما منوط به تحقق بی قید و شرط مفاد این ماده می باشد.
۱۶. در صورتی که پیمانکار از پرداخت حقوق و مزایای مزبور و از تمکین نسبت به سایر مفاد این قرارداد امتناع ورزد، کارفرما اختیار دارد ضمن فسخ قرارداد نسبت به پرداخت حقوق و مزایای کارگران تحت پوشش و مطالبات سایر مراجع ذی ربط و ذی نفع در چارچوب قوانین و مقررات، از محل مطالبات پیمانکار به واسطه ذیحساب یا مسئول امور مالی خود حسب مورد اقدام و به همان نسبت نیز هزینه های مندرج در صورت وضعیت ارائه شده توسط پیمانکار را کسر نماید.
۱۷. چنانچه امکان پرداخت حقوق و مزایا و حق بیمه کارکنان پیمانکار، شاغل در موضوع قرارداد، بنا به دلایل قانونی و غیر ارادی از سوی پیمانکار مقدور نباشد، کارفرما از طرف پیمانکار به موجب این قرارداد ضمن عقد خارج لازم که به اقرار شفاهی بین طرفین انعقاد یافته اختیار دارد، چنانچه پیمانکار از کارفرما مطالباتی داشته باشد، برابر با میزان مطالبات وی، کارفرما نسبت به تهیه و تنظیم کارکرد پیمانکار و پرداخت حقوق و مزایای کارگران و کارکنان و سایر وجوه تکلیفی بر ذمه پیمانکار و همچنین ارسال لیست بیمه افراد شاغل در موضوع قرارداد به سازمان تامین اجتماعی اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید و در صورت استمرار تخلف از این موضوع، حداکثر به مدت (۲) ماه، کارفرما بنا به تشخیص خود برابر مقررات مرتبط و مفاد مقرر در این قرارداد اقدام به تعیین پیمانکار جدید نماید.

۳۰/۱۰۰/۹۲۳۰

۱۴۰۴/۰۶/۳۱



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



هشتمین جلسه هیئت مدیره

۱۸. چنانچه براساس تخلفات پیمانکار از مفاد قرارداد حاضر اراده کارفرما بر فسخ قرارداد باشد کلیه هزینه های مترتبه مربوط به انتخاب پیمانکار جدید بر عهده پیمانکار این قرارداد بوده و تا انعقاد قرارداد با پیمانکار جدید، انجام موضوع این قرارداد بر عهده پیمانکار می باشد. بدیهی است اجرای این بند هیچگونه حقی به نفع پیمانکار و کارکنان و کارگران وی بر علیه کارفرما و سبب ایجاد مسئولیت قراردادی و خارج از قرارداد ایجاد نخواهد کرد و مسئولیت کلیه عواقب ناشی از این موضوع و پاسخگویی به هر گونه اعتراض کارگران و مراجع ذی صلاح بطور مطلق برعهده پیمانکار می باشد.

۱۹. پیمانکار متعهد است نسبت به پرداخت اضافه کار پرسنل خود بر اساس تعداد نیرو و ساعت کار اضافه اعلام شده از سوی ناظر کارفرما اقدام نماید. بر این اساس میزان ساعت کار اضافی نیروی تامین شده موضوع ماده (۱) قرارداد، صرفاً برابر اعلام ناظر کارفرما مطابق با گزارش مآخوذه از سیستم جامع حضور و غیاب قابل احتساب و با تأیید ناظر کارفرما از سوی پیمانکار پرداخت می گردد.

۲۰. پیمانکار متعهد است قبل از بکارگیری کارگران خود جهت انجام موضوع قرارداد حاضر به صورت دایم و موقت، ضمن ارائه گواهی عدم سوپیشینه کیفری و گواهی عدم اعتیاد و حسب ضرورت به تشخیص کارفرما (تست سلامت) نسبت به معرفی آنان به کارفرما جهت اخذ تأییدیه گزینش اقدام نماید؛ بدیهی است کارفرما در رد یا قبول افراد معرفی شده از سوی پیمانکار اختیار تام داشته و پیمانکار با نظر کارفرما و با تأیید مجری و ناظر کارفرما، متعهد به حفظ نیروهای کارگری پیمانکار سابق در این بخش ها می باشد. ضمناً هر گونه همکاری نیروی انسانی شاغل در موضوع این قرارداد اعم از کارکنان و کارگران، منوط به اظهار نظر و تأیید دفتر مرکزی حراست کارفرما می باشد.

۲۱. پیمانکار متعهد است به تعداد عدم حضور شاغلین موضوع قرارداد (در خصوص این بند برای اداره کل تجزیه و مبادلات گروه شغلی یک مدنظر می باشد) به هر دلیلی اعم از مرخصی (اعم از استعلاجی و استحقاقی) و غیبت در هر روز و شیفت کاری، نسبت به تأمین و معرفی همان تعداد نیروی جایگزین مناسب، کارآمد و تهیه پوشاک و کفش جهت نیروی جایگزین مورد تأیید ناظر کارفرما در همان روز و شیفت کاری مربوطه اقدام نماید. بدیهی است تعداد افراد مذکور در اداره کل تجزیه و مبادلات و مناطق پستی نباید بیشتر از ۵ درصد کل شاغلین پیمانکار بکارگیری شده در آن واحد بر اساس امکان مندرج در پیوست قرارداد باشد.

۲۲. در صورت عدم رعایت سقف مجاز مندرج در مفاد بند فوق، کارفرما حق دارد رأساً نسبت به تأمین افراد شاغل در موضوع قرارداد به تعداد مورد نیاز اقدام و هزینه پرداختی به این افراد و هزینه کل افراد غایب را از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

فراغت شد، تماماً مورد تأیید می باشد.

۳۳. کارگران و کارکنان پیمانکار که بعنوان راننده در بخش نقلیه، رانندگی با دستگاه لیفتراک، نامه رسانی و حسب مورد نقاط مبادلاتی مکانیزه اشتغال دائم و موقت می یابند، باید دارای شرایط مصرحه ذیل باشند:

الف: داشتن گواهینامه رانندگی متناسب با نوع وسیله نقلیه اعم از سنگین، سبک و لیفتراک و مهارت کافی و لازم در نگهداری از وسیله نقلیه از سوی رانندگان موضوع قرارداد به تایید ناظر کارفرما.

ب: داشتن حسن شهرت، عدم اعتیاد به مواد مخدر و مشروبات الکلی و رفتار مطابق با شئون اسلامی و اداری با تایید ناظر کارفرما.

ج: برخورداری از توانمندی و سلامتی کامل و فاقد هر گونه محدودیت جسمی و روحی و روانی و اخذ و ارائه تضمین لازم و کافی از سوی افراد بکارگیری شده در موضوع قرارداد به پیمانکار و آرایه تصدیق شده مستندات مربوطه از سوی پیمانکار به کارفرما.

۳۴. پیمانکار متعهد است به تعداد عدم حضور شاغلین موضوع قرارداد به هر دلیلی اعم از مرخصی (استعلاجی و استحقاقی) و غیبت در هر روز و شیفت کاری، نسبت به تأمین و معرفی همان تعداد نیروی جایگزین مناسب، کارآمد و مورد تأیید ناظر کارفرما در همان روز و شیفت کاری مربوطه جهت انجام موضوع قرارداد اقدام نماید. در صورت عدم رعایت سقف مجاز مندرج در مفاد بند فوق، کارفرما حق دارد رأساً نسبت به تأمین افراد شاغل در موضوع قرارداد به تعداد مورد نیاز اقدام و هزینه پرداختی به این افراد و هزینه کل افراد غایب را از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۳۵. با توجه به اینکه فعالیت و وظایف تعریف شده برای کارفرما در اداره کل تجزیه و مبادلات کشور به صورت شبانه روزی و بدون وقفه در تمام ایام سال می باشد لذا پیمانکار متعهد می گردد نسبت به تأمین تعداد نیروی انسانی اختصاص یافته به هر شیفت کاری طبق تقسیم اعلامی از سوی کارفرما مندرج در پیوست این قرارداد اقدام و در صورت عدم حضور تعداد افراد مزبور در هر شیفت کاری به هر دلیلی نسبت به تأمین نیروی جایگزین به همان تعداد برای همان روز و در شیفت کاری مربوطه مبادرت نماید. بدیهی است در غیر این صورت مطابق مفاد این قرارداد با پیمانکار رفتار خواهد شد.

۳۶. پیمانکار، کارگران و کارکنانش متعهد به منع افشاء اطلاعات کارفرما و حفظ محرمانگی اطلاعات و هرگونه داده در اختیارشان می باشد و موظف به حفظ اسرار و عدم افشاء مواردی می باشند که حسب وظیفه در اختیار ایشان قرار می گیرد و همچنین متعهد به رعایت نکات ایمنی و بهداشت حرفه ای و سایر آیین نامه ها مطابق با دستورالعمل (HSE) می باشند. پیمانکار ضمن اقرار بر آگاهی و وقوف کامل به آیین نامه ایمنی در امور پیمانکاری، ضمن اجرای مفاد این آیین نامه در طول مدت قرارداد حاضر، مطلقاً مسئولیت های ناشی از آیین نامه ایمنی پیمانکاری را بر عهده می گیرد.

همچنین با توجه به تصویب قانون مبارزه با پولشویی در مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۰۲ توسط مجلس شورای اسلامی و اتین نامه اجرایی شماره ۱۸۱۴۳۴/ت/۱۸۱۴۳۴ مورخ ۱۳۸۸/۰۹/۱۱ مصوب وزیران عضو کارگروه (وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت اطلاعات، وزارت بازرگانی، وزارت کشور) و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و همچنین آیین نامه اجرایی ماده (۱۴) الحاقی قانون مذکور به شماره ۵۷۱۰۱/ت/۹۲۹۸۶ مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۲۲ مصوب هیات وزیران، پیمانکار متعهد به رعایت کامل قانون مذکور و امضاء تعهدنامه رعایت قانون مبارزه با پولشویی و پیمان منع افشاء پیوست قرارداد می باشد.

۲۷. پیمانکار متعهد است با کسب نظر کارفرما ظرف مدت (۱۵) روز از شروع مدت قرارداد نسبت به تنظیم آیین نامه انضباطی موضوع ماده (۲۷) قانون کار اقدام و نسخه مصوب و تایید شده آیین نامه مزبور از سوی اداره کار و امور اجتماعی را ظرف (۵۰) روز از شروع قرارداد به کارفرما ارایه و به کارکنان خود جهت اجرا ابلاغ نماید. تمکین از نقطه نظرات کارفرما با لحاظ قوانین و مقررات مربوطه برای پیمانکار لازم و غیر قابل عدول و تغییر می باشد و هرگونه مسئولیت ناشی از قوانین کار ظرف مدت عدم ارایه آیین نامه انضباطی موضوع ماده (۲۷) قانون کار مستقیماً بر عهده پیمانکار می باشد و مسئولیتی متوجه کارفرما نیست.

۲۸. پیمانکار متعهد می باشد ضمن تهیه کارت شناسایی برای کارگران و کارکنان خود بر اساس نظر دفتر مرکزی حراست کارفرما از ادارات تحت نظر کارفرما با سیستم های کنترل تردد به آنها ابلاغ و ایشان را الزام نماید تا در هنگام حضور در محدوده موضوع قرارداد، ضمن استفاده از لباس کار و کفش ایمن برابر نظر کارفرما در هر گروه شغلی که از سوی پیمانکار طبق اسناد پیوست قرارداد در ۲ نوبت (یک نوبت تا قبل از پایان ماه دوم قرارداد و یک نوبت قبل از شروع شش ماهه دوم مدت قرارداد) تهیه و به عوامل شاغل در انجام موضوع قرارداد تحویل می شود؛ اقدام نماید.

۲۹. البسه مزبور شامل: لباس کار مخصوص آقایان و بانوان. مطابق پیوست قرارداد.
۳۰. پیمانکار و کارکنان و کارگران وی متعهد به رعایت مقررات کارفرما در محل های انجام موضوع قرارداد می باشند و پیمانکار در این خصوص شخصاً مسئول بوده و متعهد به جایگزینی کارگران خاطی حسب اعلام کارفرما بدون هرگونه قید و شرط می باشد.

۳۱. تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کارگران پیمانکار شاغل در موضوع قرارداد و رعایت شئون اسلامی و اخلاقی و اداری با پیمانکار بوده و پیمانکار در برابر تخلفات، قصور یا تقصیر و یا هر گونه بی‌مبالاتی، بی‌احتیاطی‌های کارگران و کارکنانش که منجر به هر گونه حادثه شود مسئول و متعهد به جلب رضایت می‌باشد و نسبت به پرداخت هر گونه دیون احتمالی، مطلق مسئولیت‌های مالی کارکنان و کارگران به کارفرما، وابستگان و کارکنان کارفرما به صرف اعلام کتبی کارفرما، پیمانکار مسئول و متعهد به پرداخت خواهد بود.

۳۲. پیمانکار با امضای این قرارداد اقرار می‌نماید که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به قانون کار، قانون تامین اجتماعی، قانون مسئولیت مدنی، آیین نامه ایمنی در امور پیمانکاری و طرح طبقه بندی مشاغل و قوانین و مقررات مالی و محاسباتی و آیین نامه‌های مرتبط که در زمان انعقاد این قرارداد مجری می‌باشند آگاهی داشته و یا در طول مدت اجرای قرارداد مصوب و ابلاغ می‌شوند علم حاصل می‌نماید و مسئول و ملتزم و ملزم به اجرای آنها می‌باشد.

۳۳. پیمانکار متعهد می‌باشد کلیه وسایل و اسباب و اثاثیه موجود در آبدارخانه‌های هر واحد را که شامل یخچال، گاز، کتری، ادوات طبخ و گرمایش مواد خوراکی و ظروف و غیره می‌باشد را طی صورتجلسه‌ای از کارفرما تحویل و در پایان قرارداد با همان کیفیت و کمیت مسترد نماید.

۳۴. پیمانکار نسبت به رعایت کامل و مطلق قوانین و مقررات قانون کار و تمامی مواد قانون تامین اجتماعی خصوصاً مواد ۲۷، ۲۸، ۳۸، ۴۵، ۶۶ و کلیه آیین نامه‌های مربوطه و مصوبات شورای عالی حقوق و دستمزد و طرح طبقه بندی مشاغل و آیین نامه‌های ایمنی و حوادث ناشی از کار و سایر موارد ناظر بر تعیین مزد و حقوق و مزایای متعلقه کارگران، مرخصی استحقاقی، استعلاجی و کسور بازنشستگی، سنوات و امثالهم از هر حیث متعهد و ملتزم می‌باشد و هر گونه مسئولیت و پاسخگویی به شکایات کارکنان و کارگران شاغل در موضوع قرارداد و اجرای آراء مربوط به هیأت‌های تشخیص و حل اختلاف کارگری و سایر مراجع قانونی و قضایی را شخصاً بر عهده دارد و هیچگونه مسئولیتی تحت هیچ عنوان متوجه کارفرما نخواهد بود.

۳۵. پیمانکار متعهد است با توجه به ماهیت کاری کارفرما، تمامی مواردی که در اوراق شرایط فنی پیوست قرارداد و اسناد و مدارک مناقصه تحویل وی شده است، در خصوص به کارگیری نیروی انسانی به طور کامل و بدون هیچ عنری رعایت و اجرا نماید و بکارگیری اتباع خارجی، بازنشستگان، افراد دارای محدودیت‌های جسمی، روحی و روانی و افراد فاقد وضعیت مشخص از حیث خدمت وظیفه عمومی، از سوی پیمانکار بجز افرادی که از سوی کارفرما مورد تأیید می‌باشند و مانع قانونی در بکارگیری ایشان وجود ندارد، مطلقاً ممنوع است.

۳۰/۱۰۰۶۲۰
۳۱/۰۶/۱۹



جمهوری اسلامی ایران وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

۳۶. پیمانکار متعهد است تمامی موارد ایمنی در انجام موضوع قرارداد و نکات حفاظتی و نحوه بکارگیری و استفاده از وسایل و تجهیزات منصوبه در محل اجرای قرارداد اعم از آسانسور نفربر و باری، بالابرو وسائط نقلیه، لیفتراک، استکر، تسمه نقاله و جک پالت بر و سایر ادوات و ابزارهایی که در موضوع قرارداد مورد استفاده قرار می گیرند و به ویژه آیین نامه حمل دستی یا مکانیکی بار را به کارگران و کارکنان خود آموزش دهد. در هر حال چنانچه به هر علتی از قبیل سهل انگاری، بی مبالائی، بی احتیاطی، تقصیر یا قصور وی یا در اثر ناآشنایی کارکنان در نحوه استفاده از تجهیزات و وسایل مذکور حوادثی به وجود آید و یا منتهی به ورود خسارت مالی و جانی و امثالهم به کارکنان پیمانکار در انجام موضوع قرارداد و یا به کارفرما و کارمندان کارفرما و دیگر افراد و اشخاص ثالث گردد، تمامی مسئولیت ها و کلیه خسارات را رأساً پیمانکار تعهد و جبران نماید و در این خصوص پیمانکار هرگونه ادعا را به طرفیت کارفرما از خود سلب و ساقط می نماید.

۳۷. پیمانکار متعهد است عملیات موضوع قرارداد را به وسیله کارگران و یا کارکنانی که در کار خود تخصص و تجربه لازم دارند انجام دهد و متعهد می گردد در صورت نیاز، آموزشهای عمومی، بهداشتی، تخصصی و حرفه ای را حسب مورد بکارگیری افراد در موضوع قرارداد به کارکنان خود شاغل در موضوع قرارداد را ارائه و مستندات مربوطه را به کارفرما تسلیم نماید. و در صورت لزوم و اعلام مراجع ذیصلاح و کارفرما، پیمانکار متعهد و متعهد است تا نسبت به انجام معاینات ادواری طب کار و تهیه کارت بهداشت برای کارگران و کارکنان خود اقدام نماید بدیهی است که هرگونه مسئولیت مترتبه در این خصوص بر عهده پیمانکار بوده و کارفرما مسئولیتی در این زمینه ندارد. همچنین بکارگیری اتباع خارجی، بازنشستگان، افراد دارای محدودیت های جسمی، روحی و روانی و افراد فاقد وضعیت مشخص از حیث خدمت و وظیفه عمومی، از سوی پیمانکار، مطلقاً ممنوع است.

۳۸. پیمانکار متعهد است ۳ نفر نیروی آگاه، جوان، فعال و حداقل با مدرک تحصیلی فوق دیپلم و آشنا به امور کامپیوتر و امور اداری را جهت هماهنگی و سرپرستی کارگران به عنوان سرکارگر در هر شیفت کاری، شیفت صبح، عصر و شب اعم از ایام کاری و تعطیلات به غیر از تعطیلات اختصاصی شرکت ملی پست و ۱ نفر در سایت خلیج فارس در دو شیفت و ۶ نفر در مناطق پستی تهران (هر منطقه یک نفر) و ۲ نفر در واحدهای (ستاد و بیمه تکمیلی) ۱ نفر به عنوان کارشناس بهداشت در ساختمان مرکز تجزیه و مبادلات به صورت یک شیفت و مقیم مستقر نماید (جمعا ۱۳ نفر) و این افراد از شمول تعداد نیروی انسانی موضوع ماده ۱ قرارداد خارج می باشند. و کارفرما بابت این افراد هیچگونه مسئولیت پرداخت مالی، مدنی و حقوقی ندارد، ضمناً جهت کنترل حضور افراد در محل های انجام موضوع قرارداد بایستی در سیستم حضور و غیاب کارفرما ثبت و ضبط شود.

قرائن شده، نامافزودنی، تائید می باشد.
با مسئولیت محدود
شماره ثبت: ۳۳۱۹۴۰

۳۰/۹۲۳۰
۱۴۰۶/۶/۳۱



جمهوری اسلامی ایران وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



هویت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

۳۹. پیمانکار متعهد است تمامی موارد ایمنی در انجام موضوع قرارداد و نکات حفاظتی و نحوه بکارگیری و استفاده از وسایل و تجهیزات منصوبه در محل اجرای قرارداد اعم از آسانسور نفربر و باری، بالابرو وسائط نقلیه، لیفتراک، استکر، تسمه نقاله و جک پالت بر و سایر ادوات و ابزارهایی که در موضوع قرارداد مورد استفاده قرار می گیرند و به ویژه آیین نامه حمل دستی یا مکانیکی بار را به کارگران و کارکنان خود آموزش دهد. در هر حال چنانچه به هر علتی از قبیل سهل انگاری، بی مبالائی، بی احتیاطی، تقصیر یا قصور وی یا در اثر نا آشنایی کارکنان در نحوه استفاده از تجهیزات و وسایل مذکور حوادثی به وجود آید و یا منتهی به ورود خسارت مالی و جانی و امثالهم به کارکنان پیمانکار در انجام موضوع قرارداد و یا به کارفرما و کارمندان کارفرما و دیگر افراد و اشخاص ثالث گردد، تمامی مسئولیت ها و کلیه خسارات را راساً پیمانکار تعهد و جبران نماید و در این خصوص پیمانکار هرگونه ادعا را به طرفیت کارفرما از خود سلب و ساقط می نماید.

۴۰. با توجه به اینکه فعالیت و وظایف تعریف شده برای کارفرما در اداره کل تجزیه و مبادلات کشور به صورت شبانه روزی و بدون وقفه در تمام ایام سال می باشد لذا پیمانکار متعهد می گردد نسبت به تامین تعداد نیروی انسانی اختصاص یافته به هر شیفت کاری طبق طرح تقسیم اعلامی از سوی کارفرما مندرج در پیوست این قرارداد اقدام و در صورت عدم حضور تعداد افراد مزبور در هر شیفت کاری به هر دلیلی نسبت به تامین نیروی جایگزین به همان تعداد برای همان روز و در شیفت کاری مربوطه مبادرت نماید. بدیهی است در غیر این صورت مطابق مفاد این قرارداد با پیمانکار رفتار خواهد شد.

۴۱. طرح تقسیم نیروهای پیمانکار خدماتی در فرآیندهای موضوع قرارداد با نظر ناظر کارفرما میباشد. صرفاً افرادی که حائز صلاحیت رانندگی می باشند از جمله گواهینامه رانندگی معتبر و متناسب با نوع وسیله نقلیه، در امر رانندگی بکار گرفته خواهند شد.

۴۲. نیروهای بکارگیری شده از سوی پیمانکار برای امر تخلیه و بارگیری، حداقل ۱۰ نفر بایستی شرایط رانندگی (گواهینامه معتبر ویژه لیفتراک) را نیز داشته باشند شیفت کاری این افراد با تأیید ناظر کارفرما مشخص می شود.

۴۳. چنانچه دین یا تعهد پرداخت به هر شکلی از سوی پیمانکار در حق کارفرما بر اساس مفاد این قرارداد محقق گردد، دین قطعی پیمانکار به کارفرما تلقی می شود و حسب اعطای وکالت پیمانکار به کارفرما ضمن عقد لازم حاضر با اسقاط حق ضم امین و وکیل و اسقاط حق عزل وکیل، کارفرما می تواند شده به میزان خسارت برآوردی خود نسبت به وصول بهای خسارات و وجوه التزام مندرج در این قرارداد از محل مطالبات پیمانکار یا سایر اموال و دارایی های وی قابل وصول می باشد.

شماره ثبت: ۳۳۱۹۴۰
تأیید و مهر و امضاء مسئولین فاعل
فراست شهر، تماماً مورد تأیید و امضاء می باشد.

۴۴. چنانچه مبلغ ریالی دین یا تعهد پرداخت ایجاد شده برای پیمانکار در حق کارفرما زاید بر میزان دسترسی کارفرما به اموال و دارایی پیمانکار باشد در این صورت پیمانکار متعهد و مسئول به پرداخت و جلب رضایت کارفرما و اشخاص ثالث می باشد.

۴۵. با توجه به تبعیت کارفرما از حقوق عمومی، کارفرما اختیار دارد در چهارچوب قوانین و مقررات که در زمان انعقاد این قرارداد جریان داشته و یا در خلال مدت قرارداد وضع می شود، مواردی را به قرارداد الحاق و یا مواردی را اصلاح و مراتب را طی ابلاغ کتبی به پیمانکار اعلام نماید و پیمانکار با سلب حق ادعا و اعتراض، متعهد به تبعیت و انجام می باشد. ۴۶. چنانچه کارکنان و کارگران و تابعین پیمانکار به هر نحو ممکن نسبت به کارفرما یا کارکنان و تابعین کارفرما و یا نسبت به اموال ایشان، سبب یا مباشر در ورود خسارت مالی یا جانی یا منافع یا بدنی شود، پیمانکار برابر با قانون مسولیت مدنی در مقابل متضررین یا آسیب دیدگان یا اولیاء دم ایشان مسولیت تام دارد و هرگونه مسولیت از عهده کارفرما خارج می باشد و پیمانکار ملزم و متعهد می باشد در حدود مواردی که می بایست از حیث ایمنی اقدامی از طرف کارفرما انجام شود به صورت کتبی به کارفرما اعلام و مادامی که موضوع اعلامی کتبی به کارفرما انجام نشده است، نسبت به توقف عملیات موضوع قرارداد مبادرت و در صورت عدم توقف، بروز هرگونه مسولیت بر عهده پیمانکار می باشد. بدیهی است مدت توقف ناشی از بند به عنوان تأخیر مجاز پیمانکار تلقی می شود.

۴۷. نقوذ این قرارداد با امضاء طرفین محقق شده و طرفین نسبت به تمام مفاد قرارداد علم و اطلاع کافی، جامع و کامل پیدا نموده اند و ابلاغ قرارداد صرفاً جنبه اداری و اعلامی دارد.

۴۸. در صورت عدم انجام تعهدات پیمانکار و یا انجام ناقص تعهدات و یا خاتمه دادن به قرارداد یا تعلیق یا متوقف نمودن عملیات موضوع قرارداد و یا هر دلیل دیگر که مانع از اجرای عملیات موضوع قرارداد بشود که ناشی از قصور یا تقصیر یا تعدد پیمانکار و یا عدول پیمانکار از انجام موضوع، تعهدات و تکالیف بر ذمه وی به موجب این قرارداد بنا به تشخیص کارفرما باشد، تمامی سپرده ها و تضامین پیمانکار نزد کارفرما به نفع کارفرما ضبط و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعا را از خود سلب و ساقط می نماید.

۴۹. در صورت ملاحظه هرگونه تعارض میان متن مفاد قرارداد با پیوست های قرارداد، منبای اقدام ابتدا متن قرارداد می باشد و در صورت سکوت متن مفاد قرارداد، بر اساس شرح مرفوم در پیوست قرارداد اقدام می شود.

فراست شد / ثبت نام و ثبت نامی در پایتخت و
با مسئولیت محدود
شماره ثبت: ۳۳۱۹۴۰

۹۲۴، ۱۰۰/ح
۱۴۰۲، ۳۱



جمهوری اسلامی ایران وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



هویت ملی هست جمهوری اسلامی ایران

۵۰. پیمانکار به هر نحو متعهد به رعایت کلیه مفاد قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی به خصوص ماده (۵) این قانون می باشد.

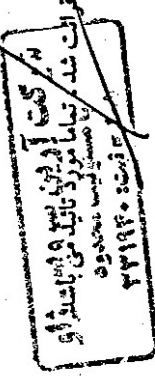
۵۱. چنانچه این قرارداد به هر نحو انحلال باید مشروط بر اینکه انحلال قرارداد ناشی از انقضاخ نباشد، پیمانکار متعهد به پرداخت کلیه هزینه های مترتبه برای کارفرما در انتخاب پیمانکار جدید می باشد و عدم اعمال فوری هریک از حقوق کارفرما در مدت قرارداد و پس از آن، به معنای اعراض از اعمال حقوق مذکور نبوده و کارفرما می تواند در هر زمان نسبت به اعمال هریک از حقوق خود در این قرارداد و پیوست های آن اقدام نمایند.

۵۲. مبلغ ریالی سود اعلامی پیمانکار مربوط به این قرارداد قطعی است، تعدر از محاسبه صحیح مبلغ قرارداد، افزایش قیمت اجناس و لوازم و نوسانات ارز و دستمزد و سایر موارد به هیچ عنوان سبب تعدیل و تغییر بهای قرارداد در کل و اجزاء و واحدهای آن نیست و مطلقاً حقى برای پیمانکار در این خصوص علیه کارفرما ایجاد نمی گردد و پیمانکار متعهد است تمام شرایط لازم برای تامین ایمنی لازم برای اجتناب از هرگونه حادثه در انجام موضوع قرارداد را تدارک نماید و متعهد است گزارش اقدامات خود را در این زمینه هر ماه به کارفرما به صورت کتبی اعلام نماید و پیمانکار حق حبس را از خود ساقط نمود.

۵۳. جبران هرگونه خسارت وارده از سوی کارکنان و کارگران و جملگی افرادی که از سوی پیمانکار در انجام موضوع قرارداد اشتغال دارند، و یا در صورت ورود خسارت جانی یا مالی به ایشان در حین انجام وظیفه یا در حین رانندگی با وسائط نقلیه (اعم از سنگین و سبک، لیفتراک و سایر وسایل نقلیه و حمل بار و امثالهم) مستقیماً بر عهده پیمانکار بوده و پیمانکار متعهد بر جبران تامه خسارات مالی و جانی و امثالهم نسبت به کارفرما، کارکنان خود و جمیع اشخاص و افراد خسارت دیده می باشد و هیچگونه مسئولیتی در این مورد متوجه کارفرما نبوده و پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراض را در این خصوص به طرفیت کارفرما از خود سلب و ساقط می نماید.

۵۴. پیمانکار متعهد است امکان استفاده از نرم افزار کاربردی (اپلیکیشن) جهت کنترل حقوق و مزایا، قرارداد پرسنل شاغل و امثالهم در راستای صیانت از حقوق کارکنان شاغل در موضوع قرارداد با امکان ارائه گزارش مورد نظر کارفرما اقدام نماید.

۵۵. پیمانکار متعهد می باشد در خصوص بکارگیری کارکنان شاغل در هریک از گروههای شغلی موضوع قرارداد با هماهنگی کارفرما و منطبق با نظر کارفرما و الزامات مقرراتی و قانونی حوزه کاری کارفرما نسبت به ارائه آموزش های لازم به کارکنان شاغل در طول مدت قرارداد پیش از بکارگیری در انجام موضوع قرارداد اقدام نماید.



۳۰/۱۰۰/۹۲۵۰
۱۳۳۱ ع، ۳۱



جمهوری اسلامی ایران وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



هرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

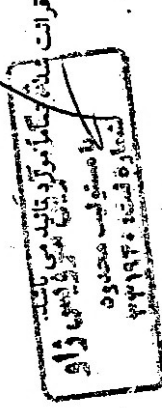
۵۶. پیمانکار متعهد است در صورت تقاضای کارکنان شاغل در موضوع قرارداد برای برخورداری از پوشش بیمه تکمیلی شرکت بیمه طرف قرارداد با کارفرما نسبت به کسر حق بیمه افراد متقاضی ضمن هماهنگی با کارفرما راسا با شرکت بیمه گر مزبور اقدام نماید همچنین با عنایت به ارائه بیمه تکمیلی درمان به شاغلین شرکت طرف قرارداد، پیمانکار مکلف و متعهد می باشد نیروی مورد نظر و تمهیدات لازم جهت انجام فرآیند جمع آوری اسامی، مدارک، تنظیم و تحویل مدارک پزشکی پرسنل شاغل در اماکن و ساختمان های موضوع قرارداد را مد نظر قرار داده و نسبت به استقرار نیروی مورد نظر در واحد بیمه تکمیلی اداره کل تامین و پشتیبانی مبادرت نماید، بدیهی است هماهنگی های لازم با سرپرست های مستقر در واحدها و همچنین تهیه رایانه، اسکنر و ملزومات اداری و ... به عهده پیمانکار می باشد.

۵۷. این قرارداد مشمول قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات می باشد مگر محرمانگی آن به موجب قانون محرز گردد.

۵۸. "پیمانکار ملتزم و متعهد است فضای پارکینگ به میزان ۶۰ دستگاه موتور سیکلت و ۴۰ دستگاه خودروی سواری در ساختمان مجاور مرکز تجزیه و مبادلات کشور (مخوطه پارکینگ صبا) جهت پارک موتور سیکلت و خودروی سواری راننده های شاغل شرکت پیمانکاری در مرکز تجزیه و مبادلات تامین و پرداخت هزینه را راسا انجام دهد.

ماده ۷- جبران خسارت:

۱. پیمانکار مطابق مفاد این قرارداد در اعم مسئولیت های حادث شده و نسبت به میزان خسارات ریالی تعیین شده حسب نظر کارفرما مسئول بوده و مبالغ راجع به خسارات وارده از محل مطالبات پیمانکار قابل وصول می باشد.
۲. خسارات تعیین شده از سوی کارفرما دال بر دین قطعی پیمانکار و غیر قابل اعتراض از سوی وی خواهد بود و چنانچه میزان خسارات وارده ناشی از تعدی و تفریط در اجرای موضوع قرارداد و عدم پایبندی به تعهدات ایجاد شده به موجب مفاد این قرارداد برای پیمانکار بیشتر از مبلغ مطالبات پیمانکار باشد، پیمانکار متعهد است حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از اعلام کتبی کارفرما نسبت به جبران خسارات برآوردی اقدام نماید و بدینوسیله پیمانکار اقرار می نماید نسبت به پرداخت میزان خسارت برآوردی کارفرما به عنوان مدیون، متعهد به پرداخت می باشد و حق هرگونه ادعا و اعتراض و امتناع را از خود سلب و ساقط می نماید.



شماره ۹۲۳
۱۹۶۶، ۳۱



جمهوری اسلامی ایران وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



هزارت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

۳. چنانچه بر اساس گزارش واصله از جانب ناظر کارفرما برای کارفرما محرز گردد که پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کیفی و کمی تعدی یا تفریط یا قصور یا تقصیر و یا تخلف داشته است کارفرما محق به اخذ خسارت به عنوان وجه التزام مقطوع قراردادی به شرح ذیل می باشد:

- مرحله اول : اخطار کتبی به پیمانکار با کسر بهای خسارت احتمالی که منطبق با نظر کارفرما از صورت وضعیت قابل پرداخت همان ماه از عملکرد پیمانکار کسر می گردد.

- مرحله دوم : کسر ۱۰٪ از مبلغ بهای خسارت وارده به عنوان وجه التزام به انضمام وصول اصل بهای خسارت وارده به تشخیص ناظر کارفرما که مورد قبول پیمانکار می باشد از صورت وضعیت قابل پرداخت همان ماه پیمانکار کسر می گردد.

- مرحله سوم : ۲۰٪ از مبلغ بهای خسارت وارده به عنوان وجه التزام به انضمام وصول اصل بهای خسارت وارده به تشخیص ناظر کارفرما که مورد قبول پیمانکار می باشد از صورت وضعیت قابل پرداخت همان ماه پیمانکار کسر می گردد.

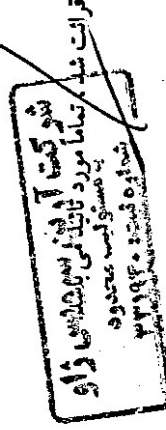
- مرحله چهارم : کارفرما اختیار دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط کل تضامین انجام تعهد و سپرده های حسن اجرای کار مکسوره، نسبت به اخذ خسارات از محل مطالبات یا سایر دارایی های پیمانکار به نفع خود اقدام نماید.

ماده ۸ - کسور قانونی:

۱. کلیه کسور قانونی متعلقه به این قرارداد به استثنای مالیات بر ارزش افزوده از قبیل بیمه، مالیات و سایر هزینه های جانبی اعم از اینکه قبل و بعد از قرارداد باشد به عهده پیمانکار است.

۲. کارفرما از بهای هر صورتحساب قابل پرداخت به پیمانکار، به مآخذ ۵٪ از بهای صورتحساب را در اجرای ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی کسر و به حساب مربوطه واریز می نماید و استرداد آن و پرداخت بهای کل آخرین صورتحساب پیمانکار منوط به تسلیم مفاصاحساب اخذ شده از تامین اجتماعی، به کارفرما و متقابلاً با درخواست کتبی پیمانکار می باشد.

۳. مالیات بر ارزش افزوده به مآخذ مقرر قانونی صرفاً به مبلغ قابل پرداخت بابت سود پیمانکار و اقلام خریداری شده توسط پیمانکار مشروط به مودی بودن پیمانکار، استعلام بر خط، دال بر ارایه گواهی معتبر ارزش افزوده و تسلیم صورت حساب قانونی موضوع مواد (۱۶۹) و مکرر (۱۶۹) قانون مالیات های مستقیم تعلق می یابد و از طرف کارفرما قابل پرداخت می باشد.



۳۶/۹۰۶۰۰۰۰۰۰۰۰

۱۹۰۶۶۰۳۱



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



هشتمین جلسه هیئت مدیره جمهوری اسلامی ایران

• تبصره: ارائه صورتحساب الکترونیک از طریق کارپوشه مودیان توسط پیمانکار الزامی می باشد.

ماده ۹۰ - حوادث قهریه:

۱. در مواردی که بر اثر قوه قهریه (فورس ماژور) که غیر قابل پیش بینی و خارج از قدرت کنترل و اراده هر یک از طرفین

و غیر قابل جلوگیری باشد و از سوی شخص دیگری نیز قابل انجام نباشد و اجرای تعهدات مقرر در این قرارداد توسط

طرفی که قوه قهریه (فورس ماژور) متوجه آن شده است غیر ممکن یا متوقف گردد عدم اجرای تعهد یا تاخیر در اجرای

تعهدات مذکور قصور یا تخلف از اجرای این قرارداد تلقی نخواهد شد در این صورت مدتی که تاخیر در اجرای

تعهدات به طول انجامیده از سوی کارفرما مجاز تلقی می شود. در هر صورت کارفرما حق اتخاذ تصمیم برای فسخ یا

تداوم قرارداد را خواهد داشت، طرفی که قوه قهریه بر او اثر گذاشته باید اقدامات لازم را جهت تقلیل یا از بین بردن

اثرات قوه قهریه و ایفای تعهدات خود بعمل آورد.

۲. مدت زمان توقف اجرای موضوع قرارداد بنا به حدوث قوه قهریه بنا به شروط لازم برای تحقق به موجب این ماده به

مدت قرارداد اضافه می شود. موارد قوه قهریه از جمله شامل جنگ یا شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، شیوع بیماری

مسری یا اعتصاب عمومی می باشد طرفی که قوه قهریه متوجه او شده است باید مراتب را فوراً و کتباً ظرف (۲۴) ساعت

پس از وقوع حادثه قهریه، به اطلاع طرف دیگر قرارداد برساند و گواهی مبنی بر تاریخ شروع قوه قهریه و خاتمه آن که

به تایید مراجع ذیصلاح رسیده باشد ارائه گردد. احتساب تاخیر مجاز در مدت انجام موضوع قرارداد به علت فورس

ماژور مشروط است به اینکه: فورس ماژور مستقیماً و بدون دخالت اراده طرفین، مانع از اجرای قرارداد غیر قابل پیش

بینی و پیشگیری باشد.

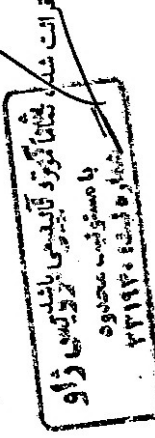
۳. افزایش قیمت کالا یا مواد اولیه یا ابزار تولید و سطح دستمزدها و تغییر برابری نرخ ارزها و اعمال تحریم و موارد دیگر

از این قیل جزء موارد قوه قهریه محسوب نخواهد شد.

۴. چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از ثلث مدت قرارداد به طول بیانجامد و شرایط ادامه انجام تعهدات برای طرفین

قرارداد فراهم نگردد، این قرارداد منفسخ و در چنین حالتی پیمانکار استحقاق دریافت بهای میزان خدمات انجام شده

مورد تایید کارفرما را خواهد داشت.



ماده ۱۰- واگذاری قرارداد:

۱. پیمانکار متعهد می باشد که کل موضوع قرارداد را شخصاً و بالمباشرت انجام دهد و حق واگذاری موضوع قرارداد را جزئاً و یا کلاً تحت عنوان هیچ یک از عقود معین از قبیل وکالت، مشارکت، انتقال و امثالهم و یا غیر معین به دیگری را ندارد و در صورت تخلف پیمانکار، کارفرما حق فسخ قرارداد با حق ضبط تضامین و سپرده های موضوع ماده (۴) این قرارداد و مطالبه خسارات وارده به ماخذ (۱۵) درصد از بهای کل قرارداد را دارد.
۲. جمع بین وصول و ضبط تضامین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار و مطالبه و اخذ خسارات و وجوه التزام با انجام موضوع قرارداد منوط به موافقت کارفرما مورد تعهد پیمانکار می باشد.

ماده ۱۱- فسخ قرارداد:

کارفرما می تواند در هر مرحله از اجرای موضوع قرارداد با حصول هریک از شرایط ذیل، ضمن فسخ قرارداد با اخطار کتبی به پیمانکار نسبت به ضبط تضامین انجام تعهد و سپرده های حسن اجرای کار مازخوده و وصول آنها و همچنین محاسبه خسارات وارده و وصول از محل مطالبات پیمانکار حسب توکیل پیمانکار به کارفرما ضمن عقد خارج لازم منعقد فی مابین پیمانکار و کارفرما که شفاهاً به اقرار طرفین رسیده و پیمانکار حق ضم امین یا وکیل را از خود ساقط نموده مبادرت نماید. بدیهی است مابه الازای ریالی تعهدات انجام شده که مورد قبول و تایید ناظر کارفرما باشد، مطابق مفاد این قرارداد به پیمانکار قابل پرداخت می باشد:

۱. هرگاه به تشخیص کارفرما، پیمانکار در انجام تعهدات خود قصور، تقصیر یا تخلف ورزیده یا کیفیت و کمیت خدمات ارائه شده مطابق مشخصات فنی پیوست قرارداد، مورد مطلوب نظر کارفرما نباشد و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سهواً یا عمداً اجتناب نماید، به صرف احراز عدم صلاحیت پیمانکار توسط کارفرما در انجام موضوع قرارداد، کارفرما حق دارد نسبت به فسخ قرارداد و ضبط و وصول تضامین و سپرده های حسن اجرای کار و اخذ خسارت و جایگزینی پیمانکار جدید برابر مفاد قرارداد اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را در این خصوص از خود سلب و ساقط می نماید.
۲. در صورت تخلف از مفاد پیش بینی شده و مورد تعهد و تکلیف پیمانکار.
۳. در سایر موارد قانونی و قراردادی.
۴. در صورت عدم احراز صلاحیت پیمانکار از سوی دفتر مرکزی حراست و امنیت پستی کارفرما، کارفرما اختیار فسخ قرارداد را دارد.
۵. هرگاه پیمانکار به حکم رسمی دادگاه ورشکسته اعلام گردد یا شرکت پیمانکار منحل شود قرارداد حاضر منفسخ خواهد شد.

۹۲۴۵
۱۴۰۶/۰۶/۳۱



جمهوری اسلامی ایران وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



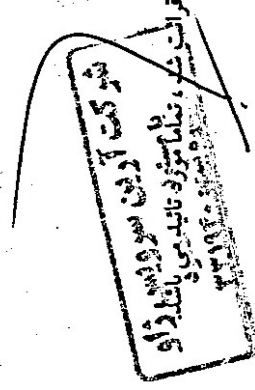
شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

۶. با توجه به تبعیت کارفرما از حقوق عمومی، کارفرما اختیار دارد بنا به تشخیص و مصالح اداری خود رأساً بدون نیاز به هرگونه رعایت تشریفات و اقدام قانونی نسبت به فسخ و یا تعلیق قرارداد مبادرت نماید و پیمانکار حق هرگونه ادعا را از خود سلب و ساقط می نماید بدیهی است پیمانکار تا زمان فسخ قرارداد محق بر دریافت میزان بهای قرارداد بر اساس عملکرد و رعایت جمیع مفاد این قرارداد ضمن تأیید ناظر کارفرما خواهد بود. فسخ ناشی از این تبصره سبب ضبط تضامین انجام تعهد و سپرده های حسن اجرای کار پیمانکار نزد کارفرما به نفع کارفرما نخواهد بود.

ماده ۱۲- افزایش یا کاهش قرارداد:

۱. کارفرما حق و اختیار دارد درطول مدت قرارداد به صورت یکجانبه با ابلاغ کتبی به پیمانکار نسبت به افزایش یا کاهش موضوع قرارداد یا مدت قرارداد با رعایت میزان ریالی بهای قرارداد تا حداکثر ۲۵٪ از بهای کل قرارداد اقدام نماید. و پیمانکار متعهد به تبعیت می باشد در این صورت مبلغ بهای قرارداد نیز بدون تغییر در بهای واحد تعدیل خواهد شد که در صورت افزایش در میزان موضوع قرارداد، پیمانکار متعهد به ترمیم تضمین انجام تعهدات خود به موجب مفاد مندرج در این قرارداد می باشد. و پیمانکار متعهد به تبعیت از خواست کارفرما به موجب این ماده بدون قید و شرط می باشد و در صورت عدم انجام خواست کارفرما به موجب این ماده تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار پیمانکار به نفع کارفرما قابل ضبط و حق فسخ برای کارفرما ایجاد و پیمانکار متعهد به حبران خسارات وارده به کارفرما می باشد.

۲. در صورت افزایش حجم یا مدت موضوع قرارداد با رعایت سقف ریالی کل بهای قرارداد و تغییر صعودی بهای قرارداد، پیمانکار متعهد است فوراً نسبت به ترمیم تضمین انجام تعهد موضوع ماده (۴) این قرارداد و افزایش مبلغ آن (مطابق افزایش حاصله در ماده ۳) اقدام نماید در غیر این صورت به ماخذ مقرر قانونی برای افزایش تضمین انجام تعهد از محل اولین مطالبات قابل پرداخت به پیمانکار کسر و به حساب مربوطه بابت تضمین انجام تعهد واریز می شود. پیمانکار با امضاء این قرارداد و در صورت کاهش موضوع و مبلغ قرارداد در طول مدت قرارداد حق هرگونه ادعایی را از خود سلب و ساقط می نماید.



**ماده ۱۳- ممنوعیت قانونی:**

۱. پیمانکار رسماً و صراحتاً اقرار می نماید که ممنوع از معامله و مشمول ممنوعیت قانونی موضوع قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ و همچنین اصل (۱۴۱) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و مواد (۱۱۱) و (۱۲۶) لایحه قانونی اصلاح قانون تجارت نمی باشد و چنانچه خلاف آن ثابت شود مطابق قوانین و مقررات قانونی مربوطه با پیمانکار رفتار خواهد شد.
۲. در صورتیکه کارفرما در جریان اجرای قرارداد خلاف اقرار پیمانکار در این ماده را احراز نماید، حق خواهد داشت علاوه بر ضبط و وصول وجه تضامین و سپرده های حسن اجرای کار مآخوذه، به نفع خود، به شرح مفاد این ماده با پیمانکار رفتار نماید.
۳. پیمانکار تحت هیچ عنوان حق نخواهد داشت به کارکنان، منصوبین و تابعین کارفرما دستمزد، پاداش، یا هدیه بدهد و یا آنها را در منافع خود شریک نماید یا در اجرای پروژه از آنها استفاده نماید و در صورت اثبات موارد یاد شده برای کارفرما، حق فسخ قرارداد و حق اخذ خسارت به مآخذ میزان مندرج در ماده (۱۰) از پیمانکار برای کارفرما محقق و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و شکایت را از خود سلب و همچنین طرح مآووقع از سوی کارفرما نزد مراجع ذی صلاح انجام خواهد شد.

ماده ۱۴- قطعیت مفاد قرارداد:

پیمانکار صریحاً اقرار می نماید که از شرایط، اوضاع و احوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و اقرار بر توانایی تام انجام موضوع قرارداد و مفاد قرارداد را دارد و با لحاظ جمیع جهات ضمن سلب حق هرگونه اعتراض و نسبت به کلیه مفاد قرارداد و تعهدات مصرحه در ضمن قرارداد و تعهدات ایجادی در خارج از قرارداد اقدام به انعقاد این قرارداد ننموده است و به هیچ عنوان پس از انعقاد قرارداد نمی تواند بنا به دلایلی از قبیل عدم محاسبه کافی و امثالهم و با توجه به اصل لزوم قراردادها نمی تواند از انجام موضوع قرارداد متعذر شود و هیچگونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت توسط کارفرما قابل پذیرش نخواهد بود.

ماده ۱۵- ناظر کارفرما در اجرای موضوع قرارداد:

۱. ناظر کارفرما در این قرارداد مدیر کل تامین و پشتیبانی و یا شخص معرفی شده از سوی ایشان می باشد که بر نحوه عملکرد پیمانکار نظارت داشته و صدور گواهی حسن انجام کار و تشخیص میزان خسارت وارده و میزان عملکرد قابل قبول و سایر موارد مصرح در این قرارداد به عهده وی می باشد بدیهی است عدم نظارت مکفی ناظر کارفرما نافی انجام تعهدات و مطلوبیت عملکرد پیمانکار نمی باشد.

شماره ثبت: ۳۳۱۹۴۰
تأیید می نماید
شماره ثبت: ۳۳۱۹۴۰
شماره ثبت: ۳۳۱۹۴۰

۲. کلیه پرداختها به پیمانکار با تأیید ناظر کارفرما صورت می گیرد.
۳. در صورتی که ناظر کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار انجام موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز می زند، کارفرما حق و اختیار دارد در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد، اخذ خسارت از پیمانکار (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد.

ماده ۱۶- حل اختلاف:

۱. در صورت بروز هرگونه اختلاف راجع به این قرارداد و تفسیر مفاد آن حتی الامکان از طریق مذاکره بین طرفین حل و فصل می گردد و در صورت عدم حل و فصل موضوع و یا اساساً مذاکره ای بین طرفین صورت نپذیرد، هریک از طرفین می توانند به مراجع قضایی صالحه کشور جمهوری اسلامی ایران مراجعه و استیفاء حق نمایند. در خصوص سایر موارد که در این قرارداد ذکری از آن به میان نیامده است قوانین و مقررات جاری کشور جمهوری اسلامی ایران برای طرفین لازم الاتباع می باشد.
۲. پیمانکار ملزم و متعهد می باشد تا حل اختلاف نهایی کلیه تعهداتی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد اجرا نماید.
۳. از حیث صلاحیت محلی، محاکم محل اقامتگاه کارفرما مورد توافق کارفرما و پیمانکار قرار گرفت.

ماده ۱۷- اقامتگاه قانونی:

۱. اقامتگاه کارفرما: خیابان شریعتی نرسیده به پل سیدخندان ساختمان مرکزی ورودی ۲۱ می باشد.
۲. اقامتگاه پیمانکار فلکه اول تهرانپارس، خیابان ۱۴۲ شرقی، پلاک ۱۵، واحد ۹ می باشد.
۳. کلیه مکاتباتی که از طرف کارفرما به نشانی پیمانکار ارسال می گردد ابلاغ شده تلقی می گردد و کلیه آثار مترتبه بر آن معتبر خواهد بود.
۴. در صورتیکه پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد نشانی خود را تغییر دهد باید ظرف مدت (۷۲) ساعت مراتب تغییر و نشانی جدید اقامتگاه خود را به اطلاع کارفرما برساند در غیر این صورت اقامتگاه سابق معتبر خواهد بود.

شماره ثبت آگهی: ۳۳۱۶۴
تاریخ ثبت: ۱۳۹۲/۰۵/۰۴
مهر و امضاء مسئول ثبت

۱۳۸۵/۰۹/۲۴
۱۴۰۲/۰۶/۲۱



جمهوری اسلامی ایران وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



دفترت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱۸- تعداد نسخ:

این قرارداد در ۱۸ ماده و یک تبصره و در ۶ نسخه در شهر تهران و در اقامتگاه کارفرما تنظیم و کلیه نسخ در حکم واحد و دارای اعتبار بوده و از تاریخ انعقاد لازم الاجراء می باشد. پیمانکار اقرار دارد که کلیه مفاد قرارداد و پیوست ها و ضمایم قرارداد را در تمامی نسخ و صفحات عیناً قرائت نموده و با درج مهر و امضاء مورد قبول و تایید ایشان می باشد و نسبت به کلیه مندرجات و پیوست های قرارداد و قوف کامل و عیناً تعهد بر اجرا دارد.

پیمانکار:

شرکت آراین سرویس ژاو

اکبر فلاح اطاقسرائی

عضو هیات مدیره و مدیر عامل

شرکت آراین سرویس ژاو

با مسئولیت محدود

شماره ثبت: ۳۳۱۹۴۰

کارفرما:

شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

محمود لاهی

معاون وزیر، رئیس هیات مدیره و مدیر عامل

سعید شریف زاده

عضو هیات مدیره / کارت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

قرائت شد، تماماً مورد تأیید می باشد.