

شماره: ۲۸۱۴/۱۹۸۹۸

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۰۱

بسمه تعالی

قرارداد پیمانکاری توزیع امانات شهرستان قدس

این قرارداد در تاریخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۱ فی مابین منطقه پستی شمال غرب استان تهران و با شناسه ملی ۱۴۰۰۲۹۱۹۸۵۵ به نمایندگی آقایان سام آزادی با سمت سرپرست منطقه پستی شمال غرب و علیرضا ناصری، با سمت معاون اداری و مالی که در این قرارداد از این پس اختصاراً کارفرما نامیده می شود از یک طرف شرکت کامو فجر آریانا ثبت شده به شماره ۳۸۶۷۶۴ مورخ ۱۳۸۹/۰۷/۲۵ با شناسه ملی ۱۰۳۲۰۳۷۵۲۳۶ با نمایندگی خانم المیرا علی پور با سمت رئیس هیئت مدیره به شماره ملی ۰۴۴۰۴۳۹۰۳۵ که حسب آخرین آگهی تغییرات مورخه ۱۴۰۲/۰۷/۱۹ دارای حق امضاء می باشد و از این پس اختصاراً پیمانکار نامیده می شود از یک طرف در محل اقامتگاه کارفرما منعقد می گردد و طرفین ملتزم و متعهد به انجام کامل مفاد قرارداد می باشند.

ماده (۱) موضوع قرارداد :

۱-۱) عبارت است از انجام امور توزیع مرسولات پستی اعم از امانات پستی، بسته های پیشتاز و بسته های خرید اینترنتی در سطح شهرستان قدس از توابع این منطقه، به نشانی مندرج بر روی مرسولات بر اساس شرایط فنی قرارداد و اسناد و مدارک مناقصه و اعلام نیاز کارفرما در محدوده جغرافیایی (شهرستان قدس) و حومه بارعایت قوانین و بخشنامه ها و موارد مطروحه در دستورالعمل اجرایی نحوه به کارگیری بخش خصوصی در فرآیندهای پستی و ضوابط ان مطابق با شرایط و سایر امور محوله مرتبط با موضوع قرارداد با استفاده از تجهیزات مورد نیاز (خودرو مناسب و لباس متحدالشکل) در کلیه ایام هفته از جمله ایام تعطیل با نظر کارفرما که ضمن حصول علم تفضیلی، جملگی مواد و مفاد این قرارداد و پیوست های قرارداد که جزء لاینفک قرارداد می باشد به تایید و قبول و تعهد پیمانکار رسید.

۱-۲) دریافت وجه از گیرندگان مرسوله براساس قوانین و ضوابط شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران بابت مرسولات کرایه در مقصد، پته های گمرکی و بسته های خرید و فروش اینترنتی و حق ترخیص و توزیع و... واریز روزانه وجوه حاصله به حساب اعلامی از سوی کارفرما در قبال صدور رسید مورد تایید ناظر کارفرما رئیس اداره می باشد و ارائه آمار و عملکرد ماهیانه ناظر کارفرما و همچنین با رعایت دستورالعملها و استعلام از امور مالی میباشد.

تبصره : استفاده از نیروی انسانی به تعداد مورد نیاز کارفرما با خودرو مسقف مندرج در شرایط اسناد مناقصه و ملزومات و تجهیزات مورد نیاز جهت انجام موضوع قرارداد به عهده پیمانکار می باشد.

ماده (۲) مدت قرارداد :

مدت این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۰۶/۳۱ به مدت یکسال شمسی می باشد.

تبصره : کارفرما حق و اختیار دارد، تا پایان مدت قرارداد بطور یک جانبه با ابلاغ کتبی به پیمانکار تا ۲۵٪ به خدمات موضوع قرارداد و یا به مدت قرارداد اضافه یا از آن کسر نماید و پیمانکار به تبعیت از این ماده متعهد می باشد. در هر صورت پیمانکار متعهد به رعایت کلیه مفاد قرارداد بدون تغییر در نرخ بهای واحد خدمات موضوع قرارداد در صورت افزایش خدمات موضوع قرارداد می باشد. پیمانکار متعهد است حداکثر ظرف مدت یک هفته برابر الحاقیه نسبت به ضمانت نامه بانکی خود و افزایش مبلغ ضمانت نامه

رویت شد مورد قبول است.

ماده ۳ - بهای قرارداد :

۲-۳) بابت توزیع ناموفق مرسولات (شامل مرسولات برگشتی و توزیع در باجه معطله) مشروط به اینکه از ۴٪ درصد کل مرسولات تحویلی به پیمانکار در هر ماه بیشتر نگردد (با تایید ناظر کارفرما مبنی بر عدم تساهل پیمانکار در نحوه انجام موضوع قرارداد)، نصف مبلغ تعیین شده برای توزیع موفق به ازای هر مرسوله، پس از تایید ناظر کارفرما برابر مفاد این قرارداد قابل پرداخت می باشد، درصد توزیع ناموفق بیش از ۵٪ درصد، مشمول پرداخت هزینه توزیع نیست، همچنین در خصوص مرسولات اینترنتی بابت توزیع ناموفق (شامل برگشتی و توزیع در باجه معطله) مشروط به اینکه از ۱۰٪ درصد کل مرسولات تحویلی به پیمانکار بیشتر نگردد نصف مبلغ تعیین شده برای توزیع هر مرسوله پس از تایید ناظر کارفرما مبنی بر تساهل پیمانکار برابر مفاد این قرارداد قابل پرداخت می باشد، درصد توزیع ناموفق بیش از ۱۰٪ درصد مشمول پرداخت هزینه نمی باشد، در صورتیکه درصد برگشتی مرسولات پیمانکار بیشتر از ۱۵٪ درصد باشد کارفرما مختار است رأساً بدون نیاز به هرگونه اقدام قانونی و صرف اعلام کتبی به پیمانکار نسبت به فسخ قرارداد اقدام نمایند.

۲-۴) کارفرما ۱۰ درصد از بهای قابل پرداخت هر صورت وضعیت پیمانکار را بابت سپرده حسن اجرای کار کسر و به حساب مربوطه واریز می نماید که پس از انجام کلیه تعهدات پیمانکار به موجب مفاد این قرارداد بنا به درخواست کتبی پیمانکار قابل استرداد می باشد.

رویت شد مورد قبول است.

۴-۳) از بهای هر صورت وضعیت قابل پرداخت به پیمانکار پنج درصد بابت ضمانت اجرای موضوع، ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و کل بهای آخرین صورت وضعیت قابل پرداخت به پیمانکار کسر و، پس از ارائه مفاد حساب موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی توسط پیمانکار و تایید ناظر کارفرما به پیمانکار بنا به درخواست کتبی پیمانکار، مسترد خواهد شد.

۴-۴) در صورتیکه پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد که خسارتی به کارفرما یا به مشتریان کارفرما و یا به هر شخص ثالث دیگر از جمله کارکنان و کارگران پیمانکار در زمان حاکمیت قرارداد، از سوی پیمانکار یا کارگزارانش مستقیماً یا غیر مستقیم و یا به واسطه هر عامل دیگر یا حوادث ناشی از کار در اجرای موضوع قرارداد و یا خارج از موضوع قرارداد وارد شده است، پیمانکار ضمن پذیرش تامه مسئولیت ها متعهد است نسبت به جبران کلیه خسارات وارده بنا به تشخیص و صلاحدید مراجع ذی صلاح و یا کارفرما، مبادرت نماید و بر ذمه قطعی پیمانکار مستقر می باشد

ماده ۵) جبران خسارت

۵-۱) پیمانکار در مدت اجرای این قرارداد مسئول تمام اقدامات و عملیات کلیه کارکنان خود بوده و متعهد است هرگونه خسارتی که ناشی از فعل و یا ترک فعل کارکنان پیمانکار باشد را جبران نماید و برآورد میزان خسارت از سوی کارفرما، دین قطعی پیمانکار محسوب تلقی و کارفرما حق برداشت خسارات از محل مطالبات و سایر دارایی های پیمانکار را دارد.

۵-۲) در صورت مشاهده هرگونه تخلف از سوی پیمانکار و کارکنان وی اعم از اخذ وجوه اضافی از مشتریان، عدم رعایت قوانین و مقررات پستی و سایر موارد اشاره شده در این قرارداد کارفرما می تواند ضمن فسخ قرارداد و ضبط و وصول ضمانتنامه، نسبت به اخذ خسارت مطابق ماده ۴ قرارداد و اخذ خسارات اقدام نماید.

۵-۳) این قرارداد جهت انجام موضوع مندرج در ماده ۱ قرارداد در مدت مشخص شده در ماده ۲ قرارداد بین طرفین منعقد گردیده و این قرارداد هیچ گونه تعهد استخدای برای کارفرما نسبت به پیمانکار و کارکنان وی ایجاد نمی نماید.

۵-۴) پیمانکار مطابق مفاد این قرارداد در اعم مسئولیت های حادث شده و نسبت به میزان خسارات ریالی تعیین شده حسب نظر کارفرما مسئول بوده و مبالغ راجع به خسارات وارده از محل مطالبات پیمانکار قابل وصول میباشد.

۵-۵) خسارات تعیین شده از سوی کارفرما دال بر دین قطعی پیمانکار و غیر قابل اعتراض از سوی وی خواهد بود و چنانچه میزان خسارات وارده ناشی از تعدی و تفریط در اجرای موضوع قرارداد و عدم پایبندی به تعهدات ایجاد شده به موجب مفاد این قرارداد برای پیمانکار بیشتر از مبلغ مطالبات پیمانکار باشد، پیمانکار متعهد است حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از اعلام کتبی کارفرما نسبت به جبران خسارات برآوردی اقدام نماید و بدینوسیله پیمانکار اقرار مینماید نسبت به پرداخت میزان خسارت برآوردی کارفرما به عنوان مدیون، متعهد به پرداخت می باشد و حق هرگونه ادعا و اعتراض و امتناع را از خود سلب و ساقط می نماید.

۵-۶) چنانچه بر اساس گزارش واصله از جانب ناظر کارفرما برای کارفرما محرز گردد که پیمانکار به هر علتی در اجرای تعهدات خود از نظر کیفی و کمی تعدی یا تفریط یا قصور یا تقصیر و یا تخلف داشته است، پیمانکار مسئولیت تضامنی داشته و کارفرما مختار است از هر طریق که صلاح بداند نسبت به وصول خسارات وارده اقدام نماید.

ماده ۶) کسور قانونی

۶-۱) پرداخت کلیه کسورات قانونی متعلقه به این قرارداد مانند مالیات، بیمه، به غیر از مالیات بر ارزش افزوده به عهده پیمانکار می باشد.

پیمانکار مکلف به اجرای ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی می باشد و کارفرما ۵٪ درصد بهای ریالی هر صورت وضعیت قابل پرداخت به پیمانکار را بابت ضمانت اجرای تسلیم مفاد حساب موضوع ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی و همچنین بهای کل آخرین صورت وضعیت قابل پرداخت پیمانکار نزد کارفرما باقی می ماند. استرداد مبالغ مذکور منوط به ارائه مفاد حساب موضوع ماده ۳۸ توسط تامین اجتماعی در ارتباط با این قرارداد از سوی پیمانکار می باشد.

۲-۶) پرداخت مالیات بر ارزش افزوده در صورت مودی بودن پیمانکار و تسلیم صورتحساب موضوع ماده ۶۹ قانون مالیات های مستقیم و ارائه گواهی معتبر ارزش افزوده امکانپذیر است

۳-۶) پیمانکار متعهد است در پایان هرماه نسبت به تسلیم صورت وضعیت به کارفرما مبادرت نماید پس از بررسی صورت وضعیت با عملکرد پیمانکار در انجام موضوع قرارداد از سوی ناظر کارفرما و صدور گواهی انجام کار مورد قبول براساس توزیع موفق موضوع این قرارداد و پس از کسر کسور قانونی و تعهدی و قراردادی بهای صورت وضعیت قابل پرداخت به پیمانکار می باشد.
تبصره: ارائه صورتحساب الکترونیک از طریق کارپوشه مودیان توسط پیمانکار الزامی می باشد.

ماده ۷) تعهدات کارفرما

۱-۷) کارفرما متعهد است در راستای انجام صحیح خدمات موضوع قرارداد ، آموزشهای لازم را به پیمانکار ارائه نماید .
۲-۷) پیمانکار متعهد است در پایان هر ماه نسبت به تسلیم صورت وضعیت به کارفرما مبادرت نماید. مبلغ صورت وضعیت مذکور پس از بررسی و تایید آن توسط کارفرما و اعمال کسور متعلقه قانونی، تعهدی، تکلیفی و قراردادی و رعایت کلیه مفاد قرارداد توسط کارفرما ظرف مدت حداکثر شصت روز کاری پس از ثبت در دفاتر مالی کارفرما و صرفاً در قبال گواهی انجام کار که توسط ناظر کارفرما صادر خواهد شد، به حساب شماره شبا 160140040000014005961986 بانک مسکن شعبه تهرانپارس متعلق به شخص پیمانکار قابل پرداخت می باشد. و در صورت تاخیر کارفرما در پرداخت بهای قابل پرداخت بابت صورت وضعیت به پیمانکار مطابق شرایط فوق الذکر به میزان ۱۰ درصد نرخ تورم اعلامی توسط بانک مرکزی که این خسارت حداکثر ده درصد بهای کل قرارداد می باشد و پیمانکار استحقاق دریافت خسارت بیشتر از آن را نداشته و حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید.

۳-۷) کارفرما متعهد می شود ، در حدود امکانات فضای لازم جهت انجام موضوع قرارداد را در اختیار پیمانکار قرار دهد .

۴-۷) کارفرما یک نفر را بعنوان رابط خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به پیمانکار معرفی می نماید .

ماده ۸) تعهدات پیمانکار

۱ - ۸) پیمانکار موظف است کلیه درآمدهای حاصله از ارائه خدمات را به صورت روزانه به حساب اعلامی از سوی کارفرما واریز نموده و فیش واریزی را به ناظر کارفرما تحویل نماید.

۲ - ۸) پیمانکار موظف است قوانین مربوطه و دستورالعمل های ابلاغی از سوی کارفرما را در کلیه زمینه ها (اجرای شاخص های کیفی توزیع موفق ، توزیع به موقع ، ارزیابی مدیریتی، زمان ورود و خروج، نوع پوشش و نحوه رفتار و برخورد با مشتری، رعایت شئونات اسلامی و سایر موارد مرتبط با موضوع قرارداد) را رعایت نماید. و عواقب و مسئولیت حسن اجرای موارد مندرج در این بند برعهده پیمانکار می باشد

۳ - ۸) عملیات آماده سازی، جابجایی و تحویل مرسولات قبول شده به کارفرما به عهده پیمانکار بوده و چگونگی و زمان انجام عملیات مذکور، مطابق برنامه زمانبندی تعیین شده از سوی کارفرما به موجب پیوست قرارداد خواهد بود.

۴-۸) پیمانکار متعهد است حداقل ۲۰ دستگاه خودرو مسقف و مناسب و مطابق اسناد و مدارک مناقصه و مفاد قرارداد و مورد نیاز جهت انجام موضوع قرارداد را تامین نماید .

۵-۸) پیمانکار متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام موضوع قرارداد به کار گیرد و تهیه و تدارک کلیه وسایل نقلیه و تمامی ملزومات لازم برای انجام موضوع قرارداد، تجهیزات فنی و سایر ادوات جملگی بر عهده پیمانکار است و هیچگونه تعهدی در این خصوص برای کارفرما وجود ندارد.

۶-۸) پیمانکار و کارکنان وی متعهد به مراقبت از مرسولات پستی می باشند و پیمانکار در خصوص هرگونه آسیب شخصاً مسئول بوده و مکلف به پرداخت غرامت می باشد. بدیهی است مسئولیت عدم رعایت اصل امانت داری و سهل انگاری و تسامح از سوی کارکنان پیمانکار برعهده پیمانکار می باشد ید پیمانکار و کارکنانش نسبت به مرسولات و محمولات پستی و اموال کار فرما امانی

رویت شد مورد قبول است

است و در صورت تعدی و تفریط و هرگونه اقدام برخلاف تعهدات در انجام موضوع قرارداد پیمانکار ضامن جبران کلیه خسارات وارده به کارفرما و گیرندگان یا فرستندگان محمولات و مرسولات پستی می باشد.

۷-۸) پیمانکار مکلف است به صورت روزانه نسبت به تحویل مرسولات برگشتی (توزیع نشده) به واحدهای مربوطه اقدام نماید.

۸-۸) پیمانکار متعهد گردید روزانه نسبت به توزیع مرسولات و حداقل دو مرتبه مراجعه به نشانی روی مرسوله اقدام نماید. و در صورت تاخیر در توزیع نسبت به پرداخت خسارت به ازای هر روز تاخیر مرسولات، برابر مقررات SLA کارفرما پیوست بابت ضرر و زیان وارده به کارفرما اقدام نماید.

۹-۸) پیمانکار مکلف است نسبت به توزیع مرسولات برابر اطلاعات مندرج در نشانی گیرندگان اقدام نماید.

۱۰-۸) کارکنان پیمانکار موظف به رعایت نکات ایمنی و مقررات راهنمایی و رانندگی می باشند در هر حال چنانچه به هر علت و جهتی از قبیل سهل انگاری، بی مبالائی، بی احتیاطی، سبب حادثه یا اتلاف شوند یا منتهی به ورود خسارت به کارفرما، اموال کارفرما و کارکنان کارفرما، کارکنان پیمانکار و یا شخص ثالث گردد، پیمانکار با توجه به موضوع قرارداد را بصورت کلی قبول نموده شخصاً مسئول بوده و متعهد می گردد، که کلیه خسارات وارده را جبران نماید.

۱۱-۸) پیمانکار متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیئت های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.

۱۲-۸) پیمانکار متعهد است قبل از بکارگیری کارگران خود جهت انجام موضوع قرارداد حاضر به صورت دایم و موقت، ضمن ارائه گواهی عدم سوپیشینه کیفری و گواهی عدم اعتیاد و حسب ضرورت به تشخیص کارفرما (تست سلامت) نسبت به معرفی آنان به کارفرما جهت اخذ تأییدیه گزینش اقدام نماید؛ بدیهی است کارفرما در رد یا قبول افراد معرفی شده از سوی پیمانکار اختیار تام داشته و پیمانکار با نظر کارفرما و با تأیید مجری و ناظر کارفرما، متعهد به حفظ نیروهای کارگری پیمانکار سابق در این بخش ها می باشد. ضمناً هر گونه همکاری نیروی انسانی شاغل در موضوع این قرارداد اعم از کارکنان و کارگران، منوط به اظهار نظر و تأیید دفتر مرکزی حراست کارفرما میباشد.

۱۳-۸) پرسنل پیمانکار تحت هیچ شرایطی حق دریافت وجه از مشتری کارفرما، (گیرنده یا فرستنده مرسوله پستی) امثالهم و به هر مبلغ ریالی خارج از ضوابط و مقررات را تحت عنوان پاداش، ندارند و در صورت ارتکاب چنین عملی پیمانکار مسئول رفتار پرسنل خود می باشد. در غیر این صورت، کارفرما اختیار دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط تضامین مآخوذه، نسبت به اخذ خسارات وارده بر مبنای نظر خود، به هر مبلغ و قیمتی اقدام نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

۱۴-۸) پیمانکار متعهد است ضمن تهیه کارت شناسائی برای کلیه کارکنان خود به آنها اعلام نماید تا در هنگام تردد و انجام موضوع قرارداد در محلهای موضوع قرارداد کارت شناسائی خود را بر روی لباس خود الصاق نمایند. گزارش ناظر کارفرما مبنی بر عدم یا نقص در ایفاء تعهدات از سوی پیمانکار، کارفرما می تواند بلا فاصله ضمن فسخ قرارداد نسبت به کارسازی و اقدام اجرایی و عنداللزوم ضبط تضامین مآخوذه از سوی پیمانکار، نسبت به جبران خسارت وارده به خود اقدام نماید و پیمانکار حق هر گونه اعتراض و ادعای خود سلب و ساقط می نماید.

۱۵-۸) کارفرما مخیر است حسب صلاحدید خود و با رعایت قوانین و در چهارچوب مقررات و تایید ناظر خود، نسبت به آزاد سازی سپرده حسن اجرای کار مآخوذه برابر مقررات و قوانین مربوطه حداقل ۳ ماه پس از موضوع قرارداد پس از شروع مبادرت نماید و در هر صورت کارفرما مخیر بوده و الزام و التزام در این خصوص نخواهد داشت.

۱۶-۸) پیمانکار به موجب این قرارداد متعهد شرعی، قانونی و عرفی می گردد که چنانچه در اثر تقصیر یا قصور تخلف و تخطی از مفاد و مندرجات قرارداد از سوی پیمانکار و کارکنان وی، به صورت مستقیم و یا غیر مستقیم و یا به هر صورتی دیگر خسارتی به کارفرما، ابنیه و تاسیسات، کلیه اموال منقول و غیر منقول کارفرما و کارکنان کارفرما و کارکنان پیمانکار و سایر اشخاص و مشتریان اعم از فرستندگان و گیرندگان مرسولات پستی وارد گردد و همچنین سبب، مباشر و معاون در مفقودی، اتلاف و هر گونه عمل مجرمانه و... نسبت به محمولات و مرسولات پستی (پاکت، پست نامه مرسولات، امانات، بسته ها و امثالهم) کلیه

رویت شد مورد قبول است.

اشخاص باشند، تمامی مسئولیت در این خصوص در مقابل کارفرما و کارکنان کارفرما و مشتریان و کارکنان پیمانکار و اشخاص ثالث و جمیع اشخاص حقیقی و حقوقی، کلیه نهادها و مراجع قضایی و انتظامی و سایر اشخاص مطلقاً و مستقیماً بر عهده پیمانکار است و هیچگونه مسئولیتی متوجه کارفرما نخواهد بود. در این صورت کارفرما محق و مختار است که علاوه بر ضبط و وصول کل تضامین سپرده شده و ماخوذه به نفع خود نسبت به مطالبه خسارات وارده با نظر خود از محل تضامین یاد شده یا سایر مطالبات و دارائی های به عنوان وجه التزام پیمانکار اقدام نماید. میزان خسارت اعلامی از سوی کارفرما به هر مبلغ و به هر کیفیت دین قطعی پیمانکار بوده و غیر قابل اعتراض از سوی پیمانکار می باشد. بدیهی است جمع بین پرداخت خسارت و وجه التزام و انجام تعهدات و موضوع قرارداد توسط پیمانکار مورد توافق قرار گرفت.

۱۷-۸) پیمانکار تعهد می نماید کلیه اطلاعات و مدارک درخواستی کارفرما مبنی بر احراز هویت حقوقی پیمانکار اعم از مشخصات سجلی صاحبان امضاء و مفاد اساسنامه، آخرین تغییرات شرکت از هر حیث درج و چاپ شده در روزنامه رسمی شرکت و شماره حساب شبا شخص حقوقی پیمانکار اعلامی به کارفرما را بطور صحیح و با رعایت اصل صحت به کارفرما اعلام نموده و متعهد است چنانچه به هر ترتیبی و در هر مقطعی از کار خلاف آن نزد هر مرجعی ثابت گردد، ضمن ایجاد حق فسخ برای کارفرما، پیمانکار پاسخگو و متقبل خسارات وارده به صورت اعم می باشد و هیچ گونه تعهدی برای کارفرما در این رابطه نزد هیچ مرجعی باقی نخواهد بود و پیمانکار حق هر گونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید.

۱۸-۸) پیمانکار متعهد است که انجام موضوع قرارداد را در راستای موضوع اساسنامه شرکت پیمانکار می باشد.

۱۹-۸) تهیه و تدارک کلیه وسایل نقلیه و تمامی ملزومات لازم برای انجام موضوع قرارداد، تجهیزات فنی و سایر ادوات جملگی بر عهده پیمانکار است و هیچگونه تعهدی در این خصوص برای کارفرما وجود ندارد.

۲۰-۸) پیمانکار متعهد می باشد چنانچه به هر نحوی در انجام تعهدات مشروح خود در این قرارداد اجتناب و یا خودداری نماید به صورت مستقیم مسئولیت عواقب را می پذیرد و در برابر عدم انجام تعهدات مندرج در مفاد این قرارداد مسئول بوده و به جهت جبران عدم ایفای تعهدات خود و یا اقدام برخلاف تعهدات به صورت فعل یا ترک فعل متعهد به جبران کامل و تام خسارت و پرداخت به میزان دوبرابر میانگین حق السهم پیمانکار از کل مبلغ قرارداد (مربوط به همان ماه) به عنوان خسارت وجه التزام به کارفرما گردید.

بدیهی است اعمال و دریافت خسارت مندرج در این تبصره نافذ محاسبه خسارت و به تبع وصول خسارات و وجوه التزام از محل پیمانکار توسط کارفرما نخواهد بود.

۲۱-۸) چنانچه تعهد پرداخت به هر شکلی از سوی پیمانکار در حق کارفرما بر اساس مفاد قرارداد محقق گردد، دین قطعی پیمانکار به کارفرما تلقی و کارفرما می تواند مبلغ تعهد را از مطالبات پیمانکار برداشت نماید. و نسبت به مازاد آن، پیمانکار مسئول به پرداخت و جلب رضایت کارفرما می باشد. در خصوص حقوق و مزایا، حق بیمه و مطالبات کارکنان پیمانکار و حق سنوات و حوادث و امثالهم کارفرما هیچگونه مسئولیتی نداشته و تمامی مسئولیت های ناشی از نظامات دولتی و قانون تامین اجتماعی و قانون کار و سایر مقررات و آیین نامه های مرتبط با کارکنان پیمانکاری، مستقیماً بر عهده وی خواهد بود و کارفرما هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۲۲-۸) پیمانکار و کارکنان او موظف به رعایت نظامات جاری دستگاه، حفظ اسرار، شئون اداری و نکات ایمنی می باشند.

۲۳-۸) پیمانکار متعهد است، اجرای موضوع قرارداد را بوسیله کارکنان که در کار خود تخصص و تجربه لازم را دارند انجام دهد و متعهد می گردد، آموزشهای تخصصی و حرفه ای و ایمنی و حفاظتی موضوع انجام قرارداد را به کارکنان خود بدهد و مراتب را به ناظر کارفرما اعلام نماید.

۲۴-۸) پیمانکار متعهد است، براساس نظر کارفرما برای کارکنانش لباس متحد الشکل با آرم و شماره پرسنلی مشخص تهیه نماید. ۲۵-۸) پیمانکار متعهد است عملیات موضوع قرارداد را به وسیله کارگران و یا کارکنانی که در کار خود تخصص و تجربه لازم دارند انجام دهد و متعهد می گردد در صورت نیاز، آموزشهای عمومی، بهداشتی، تخصصی و حرفه ای را حسب مورد بکارگیری افراد در موضوع قرارداد به کارکنان خود شاغل در موضوع قرارداد را ارائه و مستندات مربوطه را به کارفرما تسلیم نماید. و در صورت لزوم و

رویت شد مورد قبول است.

اعلام مراجع ذیصلاح و کارفرما، پیمانکار متعهد و متعهد است تا نسبت به انجام معاینات ادواری طب کار و تهیه کارت بهداشت برای کارگران و کارکنان خود اقدام نماید بدیهی است که هرگونه مسئولیت مترتبه در این خصوص بر عهده پیمانکار بوده و کارفرما مسئولیتی در این زمینه ندارد. همچنین بکارگیری اتباع خارجی، بازنشستگان، افراد دارای محدودیت های جسمی، روحی و روانی و افراد فاقد وضعیت مشخص از حیث خدمت وظیفه عمومی، از سوی پیمانکار، مطلقاً ممنوع است.

۸-۲۶) پیمانکار مکلف است یک نفر را بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد به کارفرما معرفی نماید.

۸-۲۷) پیمانکار پرداخت سه ماه حقوق کارکنان خود را بدون دریافت مطالبات خود از کارفرما متعهد است و تاخیرات پیمانکار برابر ماده ۷ قرارداد محاسبه و پرداخت می گردد.

۸-۲۸) پیمانکار متعهد به بازگشت روزانه مرسولات توزیع نشده توسط نیروهای خود به ناظر کارفرما یا شخص معرفی شده از سوی کارفرما خواهد بود.

۸-۲۹) پیمانکار متعهد است بابت نیروی های اجرایی یک نفر نیرو جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی لازم در انجام موضوع قرارداد به کارفرما معرفی نماید.

۸-۳۰) پیمانکار متعهد است نسبت به آموزش کارکنان خود ظرف مدت یک هفته پس از امضاء و مبادله قرارداد اقدام نمایند در غیر اینصورت هرگونه قصور و کوتاهی به لحاظ عدم آموزش برعهده پیمانکار می باشد.

۸۳-۳۱) هرگونه تحویل و تحول مرسولات و محمولات پستی موضوع این قرارداد می بایست براساس مقررات پستی اعلامی از سوی کارفرما به پیمانکار که از طرف پیمانکار هم به عوامل پیمانکار در اجرای موضوع قرارداد آموزش داده شده است با اخذ رسید انجام پذیرد و تحویل مرسوله و توزیع موفق در نشانی فرستنده یا گیرنده لزوماً می بایست با اخذ رسید باشد و در این امر مسئولیت هرگونه اتلاف و مفقودی برعهده پیمانکار و عوامل شاغل پیمانکار و در اجرای موضوع قرارداد می باشد. در صورت سرقت مرسولات پستی از پیمانکار یا عوامل مشاغل نزد پیمانکار، پیمانکار متعهد به پاسخگویی نزد مراجع ذی صلاح و جبران خسارات وارده به کارفرما و مخاطبین پیمانکار اعم از فرستنده و گیرنده مرسولات پستی موضوع قرارداد می باشد.

۸-۳۲) پیمانکار متعهد است کلیه جوانب ایمنی و حوادث ناشی از کاررعايت نموده و آموزش های لازم را به کارکنان خود بدهد و کارکنان پیمانکار را از اهم صلاحیت لازم ایمنی و قانونی از قبیل طب کار و گواهینامه معتبر و متناسب با وسیله نقلیه مورد استفاده باشند و پیمانکار نسبت به تهیه بیمه نامه حوادث ناشی از کار اقدام و مستندات مربوطه را به کارفرما ارائه و اظهار نماید.

۸-۳۳) کلیه مسئولیت های مالی در مورد وجوهی که به موجب این قرارداد پیمانکار به واسطه عوامل خود در اجرای موضوع قرارداد می بایست از مخاطبین پیمانکار و برابر ضوابط و مقررات دریافت نماید و یا هر مبلغ دیگر که پیمانکار و یا کارکنانش باید به موجب این قرارداد به کارفرما پرداخت نماید به صورت مطلق برعهده پیمانکار است. و پیمانکار... عدم تصفیه حساب با کارفرما به موجب اسناد و مدارک مدیون به پیمانکار تلقی می گردد که در اینخصوص کارفرما می تواند به موجب توكیل ایداعی پیمانکار به کارفرما از محل مطالبات یا سایر دارایی های پیمانکار مبالغ دیون پیمانکار به کارفرما را وصول نماید.

۸-۳۴) به صرف انعقاد قرارداد از تاریخ انعقاد، مفاد قرارداد برای طرفین لازم الاجرا ست و نفوذ این قرارداد حاصل و ابلاغ نسخه قرارداد به پیمانکار با رونوشت برای سازمان تامین اجتماعی صرفاً جنبه اعلامی دارد.

۸-۳۵) پیمانکار به هر نحو متعهد به رعایت کلیه مفاد قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی به خصوص ماده ۵ این قانون می باشد

۸-۳۶) پیمانکار موظف است قوانین مربوطه را در کلیه زمینه ها (اجرای شاخص های کیفی توزیع موفق، توزیع به موقع، استفاده از دستگاه اندوید پوز ارزیابی مدیریتی، زمان ورود و خروج، نوع پوشش و نحوه رفتار و برخورد با مشتری، رعایت شئونات اسلامی و ...) را مطلقاً مقرر رعایت نماید.

۸-۳۷) پیمانکار متعهد می گردد کلیه مرسولات وارده موضوع قرارداد در نقطه مبادله پستی شهرستان قدس را روزانه توزیع نماید. در غیر اینصورت براساس بند ۳-۱۶ با پیمانکار رفتار خواهد گردید.

رویت شد مورد قبول است.

۸-۳۸) در صورت ثبت غیر واقعی مرسولات توسط کارکنان پیمانکار، کارفرما نسبت به جرمه براساس بند ۳-۱۶ با پیمانکار رفتار خواهد شد.

۸-۳۹) پیمانکار متعهد می گردد هرگونه تغییر در وضعیت شرکت خود را ظرف مدت (۵) روز کتباً به کارفرما اعلام نماید.

۸-۴۰) پیمانکار متعهد است جهت انجام موضوع قرارداد یک نفر نیرو جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی لازم در انجام موضوع قرارداد به کارفرما معرفی نماید.

۸-۴۱) در صورت استنکاف پیمانکار از ایفای تعهدات مندرج در متن قرارداد و یا عدم اجرای صحیح و کامل مفاد آن، به استناد اعلام نظر ناظر و نماینده کارفرما مبنی بر عدم و یا نقص در ایفاء تعهدات از سوی پیمانکار، کارفرما می تواند بلافاصله ضمن ضبط و وصول تضامین سپرده شده از سوی پیمانکار به کارفرما در این قرارداد برای جبران خسارت وارده به خود، نسبت بهفسخ قرارداد اقدام نماید و پیمانکار حق هر گونه اعتراض و ادعای خود سلب و ساقط می نماید.

۸-۴۲) پیمانکار تعهد نمود نسبت به توزیع مرسولات برابر اطلاعات مندرج در نشانی گیرندگان اقدام نماید.

۸-۴۳) باتوجه به لزوم رعایت زمان بندی توزیع مرسولات و ارتباط مستقیم سیر مرسولات و کیفیت توزیع، پیمانکار متعهد به رعایت زمانبندی توزیع و کسب حداکثر رضایت مشتری می باشند. ضمناً مرسولات ورودی به محل اجرای موضوع قرارداد خوانش مسئولیت آن به عهده پیمانکار بوده و می بایست پاسخگویی به سرنوشت آن را عهده دار باشد. و همچنین مغایرت گیری می بایست در همان روز توسط نماینده پیمانکار و اعلام آن به نماینده کارفرما صورت پذیرد.

۸-۴۴) در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد تسویه حساب قانونی کارکنان مشغول در موضوع قرارداد به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این خصوص ندارد.

۸-۴۵) در صورتیکه مطابق مفاد این قرارداد موجبی برای وصول کل یا کسر مبلغ از محل تضامین مآخوذه حادث شود و کارفرما به ادامه و استمرار قرارداد نظر داشته باشد پیمانکار متعهد است به میزان کل مبلغ وصول و یا کسر شده، حداکثر ظرف مدت (۷) روز تقویمی نسبت به جایگزینی و یا ترمیم مبلغ تضامین موضوع ماده (۴) این قرارداد اقدام نماید و چنانچه موجبات ترمیم و تمدید تضامین را فراهم ننماید، کارفرما مختار است به میزان کسر شده و یا وصول کل تضامین مآخوذه، از اولین مطالبات قابل پرداخت به پیمانکار کسر و به جای تضامین موضوع ماده (۴) قرارداد نزد خود ضبط نماید.

۸-۴۶) استرداد تضامین یا سپرده حسن اجرای کار و یا خاتمه قرارداد به هیچ عنوان نافی مسئولیت های پیمانکار ناشی از این قرارداد نیست.

۸-۴۷) چنانچه براساس تخلفات پیمانکار از مفاد قرارداد حاضر اراده کارفرما بر فسخ قرارداد باشد کلیه هزینه های مترتبه مربوط به انتخاب پیمانکار جدید بر عهده پیمانکار این قرارداد بوده و تا انعقاد قرارداد با پیمانکار جدید، انجام موضوع این قرارداد بر عهده پیمانکار می باشد. بدیهی است اجرای این بند هیچگونه حقیبه نفع پیمانکار و کارکنان و کارگران وی بر علیه کارفرما و سبب ایجاد مسئولیت قراردادی و خارج از قرارداد ایجاد نخواهد کرد و مسئولیت کلیه عواقب ناشی از این موضوع و پاسخگویی به هر گونه اعتراض کارگران و مراجع ذیصلاح بطور مطلق برعهده پیمانکار می باشد.

۸-۴۸) مبلغ ریالی اعلامی پیمانکار مربوط به این قرارداد قطعی است، تعذر از محاسبه صحیح مبلغ قرارداد، افزایش قیمت اجناس و لوازم و نوسانات ارز و دستمزد و سایر موارد به هیچ عنوان سبب تعدیل و تغییر بهای قرارداد در کل و اجزاء و واحدهای آن نیست و مطلقاً حق برای پیمانکار در این خصوص علیه کارفرما ایجاد نمی گردد و پیمانکار متعهد است تمام شرایط لازم برای تامین ایمنی لازم برای اجتناب از هرگونه حادثه در انجام موضوع قرارداد را تامین نماید و متعهد است گزارش اقدامات خود را در این زمینه هر ماه به کارفرما به صورت کتبی اعلام نماید و پیمانکار حق حبس را از خود ساقط نمود.

۸-۴۹) پیمانکار متعهد می گردد که موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تأیید کارفرما می رساند انجام دهند.

۸-۵۰) پیمانکار متعهد است به تعداد عدم حضور شاغلین موضوع قرارداد به هر دلیلی اعم از مرخصی (استعلاجی و استحقاقی) و غیبت در هر روز و شیفت کاری، نسبت به تأمین و معرفی همان تعداد نیروی جایگزین مناسب، کارآمد و مورد تأیید ناظر کارفرما در همان روز و شیفت کاری مربوطه جهت انجام موضوع قرارداد اقدام نماید. در صورت رسوب مرسولات و عدم رعایت سقف مجاز

مندرج در مفاد بند فوق، کارفرما حق دارد رأساً نسبت به تأمین افراد شاغل در موضوع قرارداد به تعداد مورد نیاز اقدام و هزینه پرداختی به این افراد و هزینه کل افراد غایب را از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۵۱-۸) پیمانکار، کارگران و کارکنانش متعهد به منع افشاء اطلاعات کارفرما و حفظ محرمانگی اطلاعات و هرگونه داده در اختیارشان می باشد و موظف به حفظ اسرار و عدم افشاء مواردی می باشند که حسب وظیفه در اختیار ایشان قرار می گیرد و همچنین متعهد به رعایت نکات ایمنی و بهداشت حرفه ای می باشند. پیمانکار ضمن اقرار بر آگاهی و وقوف کامل به آیین نامه ایمنی در امور پیمانکاری، ضمن اجرای مفاد این آیین نامه در طول مدت قرارداد حاضر، مطلق مسئولیت های ناشی از آیین نامه ایمنی پیمانکاری را بر عهده می گیرد. همچنین با توجه به تصویب قانون مبارزه با پولشویی در مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۰۲ توسط مجلس شورای اسلامی و آیین نامه اجرایی شماره ۱۸۱۴۳۴/ت ۴۳۱۸۲ ک مورخ ۱۳۸۸/۰۹/۱۱ مصوب وزیران عضو کارگروه (وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت اطلاعات، وزارت بازرگانی، وزارت کشور) و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و همچنین آیین نامه اجرایی ماده (۱۴) الحاقی قانون مذکور به شماره ۹۲۹۸۶/ت ۵۷۱۰۱ مورخ ۱۳۹۸/۷/۲۲ مصوب هیأت وزیران، پیمانکار متعهد به رعایت کامل قانون مذکور و امضاء تعهدنامه رعایت قانون مبارزه با پولشویی و پیمان منع افشاء پیوست قرارداد می باشد.

۵۲-۸) پیمانکار متعهد است با کسب نظر کارفرما ظرف مدت (۱۵) روز از شروع مدت قرارداد نسبت به تنظیم آیین نامه انضباطی موضوع ماده (۲۷) قانون کار اقدام و نسخه مصوب و تایید شده آیین نامه مزبور از سوی اداره کار و امور اجتماعی را ظرف (۵۰) روز از شروع قرارداد به کارفرما ارایه و به کارکنان خود جهت اجرا ابلاغ نماید. تمکین از نقطه نظرات کارفرما با لحاظ قوانین و مقررات مربوطه برای پیمانکار لازم و غیر قابل عدول و تغییر می باشد و هرگونه مسئولیت ناشی از قوانین کار ظرف مدت عدم ارایه آیین نامه انضباطی موضوع ماده (۲۷) قانون کار مستقیماً بر عهده پیمانکار می باشد و مسئولیتی متوجه کارفرما نیست.

۵۳-۸) چنانچه مبلغ ریالی دین یا تعهد پرداخت ایجاد شده برای پیمانکار در حق کارفرما زاید بر میزان دسترسی کارفرما به اموال و دارایی پیمانکار باشد در این صورت پیمانکار متعهد و مسئول به پرداخت و جلب رضایت کارفرما و اشخاص ثالث می باشد.

۵۴-۸) با توجه به تبعیت کارفرما از حقوق عمومی، کارفرما اختیار دارد در چهارچوب قوانین و مقررات که در زمان انعقاد این قرارداد جریان داشته و یا در خلال مدت قرارداد وضع می شود، مواردی را به قرارداد الحاق و یا مواردی را اصلاح و مراتب را طی ابلاغ کتبی به پیمانکار اعلام نماید و پیمانکار با سلب حق ادعا و اعتراض، متعهد به تبعیت و انجام می باشد.

۵۵-۸) پیمانکار و کارکنان و کارگران وی متعهد به رعایت مقررات کارفرما در محل های انجام موضوع قرارداد می باشند و پیمانکار در این خصوص شخصاً مسئول بوده و متعهد به جایگزینی کارگران خاطی حسب اعلام کارفرما بدون هرگونه قید و شرط می باشد.

۵۶-۸) تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کارگران پیمانکار شاغل در موضوع قرارداد و رعایت شئون اسلامی و اخلاقی و اداری با پیمانکار بوده و پیمانکار در برابر تخلفات، قصور یا تقصیر و یا هرگونه بی مبالاتی، بی احتیاطی های کارگران و کارکنانش که منجر به هرگونه حادثه شود مسئول و متعهد به جلب رضایت می باشد و نسبت به پرداخت هرگونه دیون احتمالی، مطلق مسئولیت های مالی کارکنان و کارگزارانش به کارفرما، وابستگان و کارکنان کارفرما به صرف اعلام کتبی کارفرما، پیمانکار مسئول و متعهد به پرداخت خواهد بود.

ماده ۹) دوره تضمین:

پیمانکار در صورت اتلاف یا مفقودی محمول، مرسولات پستی موضوع قرارداد که تحویل پیمانکار یا کارکنان شده در هر صورت تا تعیین تکلیف نهایی آنها مسئولیت دارد و چنانچه موجب ورود خسارت به کارفرما و کارکنان وی و اشخاص ثالث، اعم از فرستنده و گیرنده و غیره شده باشد، پیمانکار مکلف به جبران خسارت خواهد بود.

ماده ۱۰) انتقال قرارداد:

پیمانکار متعهد است موضوع قرارداد را شخصاً به واسطه عوامل معرفی شده خود به کارفرما انجام دهد و حق واگذاری موضوع قرارداد را کلاً و یا جزئاً به اشخاص غیر به هر صورت ممکن و تحت هیچ عنوان از عناوین حقوقی از قبیل انتقال، مشارکت، وکالت، رویت شهمورد قبول است.

و غیره را مطلقاً ندارد و در صورت تخلف پیمانکار از این ماده، کارفرما حق فسخ این قرارداد و ضبط تضمین انجام تعهد به نفع خود را خواهد داشت همچنین پیمانکار متعهد و ملزم به عدم بکارگیری اتباع خارجه در انجام موضوع قرارداد می باشد.

ماده (۱۱) ناظر کارفرما:

۱-۱ ناظر کارفرما در این قرارداد رئیس اداره پست شهرستان قدس میباشد که بر نحوه عملکرد پیمانکار نظارت داشته و صدور گواهی حسن انجام کار و تشخیص میزان خسارت وارده و میزان عملکرد قابل قبول و سایر موارد مصرح در این قرارداد به عهده وی می باشد بدیهی است عدم نظارت مکفی ناظر کارفرما نافی انجام تعهدات و مطلوبیت عملکرد پیمانکار نمی باشد.

۱-۲ کلیه پرداختها به پیمانکار با تأیید ناظر کارفرما صورت می گیرد.

۱-۳ در صورتی که ناظر کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار انجام موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز می زند، کارفرما حق و اختیار دارد در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد، اخذ خسارت از پیمانکار (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد

ماده (۱۲) حوادث قهریه (فورس ماژور):

هیچگونه عذری برای تأخیر در اجرای به موقع موضوع قرارداد (به استثنای حوادث قهریه که غیرقابل پیش بینی و پیش گیری و غیر ارادی باشد) مورد قبول کارفرما نخواهد بود و در صورت بروز حوادث غیر مترقبه (فورس ماژور) بارعایت شرایط زیر، کارفرما مجاز به فسخ یا تجدید نظر در مفاد قرارداد یا تعلیق قرارداد خواهد بود. به هر حال هیچگونه حقی به نفع پیمانکار علیه کارفرما ایجاد نخواهد شد.

۱-۱۲ پیمانکار باید حداکثر ۲۴ ساعت بعد از وقوع حادثه قهریه کارفرما را کتباً مطلع نماید.

۱-۲۱۲ وقوع حوادث قهریه باید از طرف مقامات ذیصلاح دولت جمهوری اسلامی ایران رسماً گواهی شود و گواهی مزبور ظرف ۲۴ ساعت از طرف پیمانکار به کارفرما ارائه شود.

۱-۳۱۲ حوادث قهریه باید مستقیماً و بلا واسطه مانع اجرای قرارداد و انجام تعهدات پیمانکار شده باشد. در صورت امکان انجام موضوع قرارداد بارعایت و دستورالعمل های ابلاغی از سود دولت و مراجع ذیصلاح مانع اجرای موضوع قرارداد نیست

۱-۴۱۲ حوادث قهریه عبارتند از جنگ، شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، شیوع بیماری مسری و اعتصاب عمومی که خارج از کنترل واراده طرفین قرارداد است.

۵-۱۲ افزایش قیمت سوخت و کالاهای مصرفی و لوازم یدکی و افزایش سطح دستمزد ها، تورم، تغییرات برابری نرخ ارز ها و موارد دیگری از این قبیل تحت هر عنوان جزء موارد فورس ماژور محسوب نگردیده به هیچ عنوان دلیلی برای تغییر در قیمت اعلامی از سوی پیمانکار نخواهد بود. و بهای این قرارداد در اجزاء واحد مقطوع و مشمول هیچگونه تعدیلی نمی شود.

۶-۱۲ چنانچه فورس ماژور بیش از سه ماه بطول انجامد و شرایط ادامه انجام تعهدات برای طرفین قرارداد فراهم نگردد، قرارداد منفسخ و در چنین حالتی پیمانکار استحقاق خدمات انجام شده مورد تأیید کارفرما را تا قبل از انفساخ خواهد داشت.

۷-۱۲ (در راستای اجرای اصل حاکمیت دولت و حقوق عمومی و مقتضیات اداری، بنا به تشخیص و صرفه و صلاح کارفرما، قرارداد یک طرفه از سوی کارفرما بدون نیاز به مراجعه به مراجع ذیصلاح و قانونی جزعاً با ابلاغ کتبی به پیمانکار، قابل انحلال و فسخ یا تعلیق می باشد و پیمانکار حق هرگونه اعتراضی ادعا را از خود سلب و ساقط می نماید، همچنین کارفرما اختیار دارد در چهارچوب قوانین و مقررات که در طول مدت قرارداد در انجام موضوع قرارداد موثر باشد، مواردی را به قرارداد الحاق و یا مواردی را اصلاح نماید و پیمانکار با سلب حق ادعا و اعتراض، متعهد به تبعیت و انجام موارد الحاقی و اصلاحی می باشد.

ماده ۱۳) حل اختلاف:

۱-۱۳) در صورت بروز هرگونه اختلاف راجع به این قرارداد و تفسیر مفاد آن حتی الامکان از طریق مذاکره بین طرفین حل و فصل می گردد و در صورت عدم حل و فصل موضوع و یا اساساً مذاکره ای بین طرفین صورت نپذیرد، هریک از طرفین می توانند به مراجع قضایی صالحه کشور جمهوری اسلامی ایران مراجعه و استیفاء حق نمایند. در خصوص سایر موارد که در این قرارداد ذکری از آن به میان نیامده است قوانین و مقررات جاری کشور جمهوری اسلامی ایران برای طرفین لازم الاتباع می باشد.

۲-۱۳) پیمانکار ملتزم و متعهد می باشد تا حل اختلاف نهایی کلیه تعهداتی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد اجرا نماید.

ماده ۱۴) ممنوعیت قانونی:

۱-۱۴) پیمانکار صراحتاً "اقرار می نماید که مشمول ممنوعیت از معاملات و ممنوعیت قانونی مندرج در لایحه قانونی راجع به منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه سال ۱۳۳۷ نمی باشد و مواد ۱۲۶ و ۱۱۱ لایحه اصلاحی قانون تجارت و ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل نمی باشد در صورتی که کارفرما در جریان اجرای قرارداد خلاف آنرا احراز نماید، حق ضبط کامل تضامین سپرده های پیمانکار را دارد مطابق قوانین و مقررات مربوطه رفتار خواهد شد.

۲-۱۴) پیمانکار تحت هر عنوانی حق نخواهد داشت به کارکنان کارفرما دستمزد، پاداش یا هدیه بدهد و یا آنها را در منافع خود شریک نماید یا در اجرای قرارداد از آنها استفاده نماید و در صورت اثبات موارد یادشده برای کارفرما، حق فسخ قرارداد و حق اخذ خسارت به ماخذ میزان خسارت ۱۵٪ درصد کل مبلغ قرارداد از پیمانکار برای کارفرما محفوظ و پیمانکار حق هر گونه اعتراض و شکایت را از خود سلب و همچنین طرح موقوف از سوی کارفرما نزد مراجع ذیصلاح انجام خواهد شد.

ماده ۱۵- افزایش یا کاهش قرارداد:

۱-۱۵) کارفرما حق و اختیار دارد در طول مدت قرارداد به صورت یکجانبه با ابلاغ کتبی به پیمانکار نسبت به افزایش یا کاهش موضوع قرارداد یا مدت قرارداد با رعایت میزان ریالی بهای قرارداد تا حداکثر ۲۵٪ از بهای کل قرارداد اقدام نماید. و پیمانکار متعهد به تبعیت می باشد. در این صورت مبلغ بهای قرارداد نیز بدون تغییر در بهای واحد تعدیل خواهد شد که در صورت افزایش در میزان موضوع قرارداد، پیمانکار متعهد به ترمیم تضمین انجام تعهدات خود به موجب مفاد مندرج در این قرارداد می باشد. و پیمانکار متعهد به تبعیت از خواست کارفرما به موجب این ماده بدون قید و شرط می باشد و در صورت عدم انجام خواست کارفرما به موجب این ماده تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار پیمانکار به نفع کارفرما قابل ضبط و حق فسخ برای کارفرما ایجاد و پیمانکار متعهد به حبران خسارات وارده به کارفرما می باشد.

۲-۱۵) در صورت افزایش حجم یا مدت موضوع قرارداد با رعایت سقف ریالی کل بهای قرارداد و تغییر صعودی بهای قرارداد، مشاور متعهد است فوراً نسبت به ترمیم تضمین انجام تعهد موضوع ماده (۴) این قرارداد و افزایش مبلغ آن (مطابق افزایش حاصله در ماده ۳) اقدام نماید در غیر این صورت به ماخذ مقرر قانونی برای افزایش تضمین انجام تعهد از محل اولین مطالبات قابل پرداخت به مشاور کسر و به حساب مربوطه بابت تضمین انجام تعهد واریز می شود. مشاور با امضاء این قرارداد و در صورت کاهش موضوع و مبلغ قرارداد در طول مدت قرارداد حق هر گونه ادعایی را از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۱۶) فسخ و انفساخ قرارداد :

بر اساس اصل لزوم قراردادها پیمانکار نمی تواند متعذر از انجام موضوع قرارداد شود. کارفرما می تواند در هر مرحله از اجرا و صورت حصول هر یک از شرایط ذیل، قرارداد را با اعلام کتبی قبلی فسخ نماید یا حسب مورد منفسخ می شود.

۱-۱۶) در صورت انحلال شرکت پیمانکار یا صدور حکم ورشکستگی پیمانکار از سوی دادگاه صالح و یا به هر نحو اهلیت پیمانکار

زوال گردد.

۲-۱۶) هرگاه به تشخیص کارفرما، پیمانکار در انجام تعهدات خود سهل انگاری کند.

۳-۱۶) در صورت تخلف از مفاد قرارداد

۴-۱۶) در صورت عدم تایید صلاحیت پیمانکار از سوی دفتر مرکزی حراست و امنیت پستی.

رویت شد مورد قبول است.

۵-۱۶ در صورت وقوع فسخ قرارداد به موجب شرط خیار کار فرما به استناد شرط خیار بند ۷ ماده ۱۲ قرارداد تضمین انجام تعهد سپرده شده از سوی پیمانکار به کارفرما توسط کارفرما و به فسخ کار فرما فسخ می شود و در صورتیکه تعلیق اجرای موضوع قرارداد از سوی کارفرما باشد پیمانکار مشمول خسارت تاخیر در اجرای موضوع قرارداد نمی باشد.

ماده ۱۷) شرایط عمومی قرارداد :

۱-۱۷) تسویه حساب مرسولات توزیع شده مطابق با مبلغ مندرج در فاکتورهای الصاقی و بر اساس ضوابط و مقررات به صورت روزانه توسط پیمانکار و با نظارت و ثبت اطلاعات توسط ناظر واحد اجرایی در سامانه های مربوطه صورت می پذیرد.

۲-۱۷) کارکنان پیمانکار جهت توزیع مرسولات در انجام موضوع قرارداد مطابق روال تعیینی از سوی کارفرما که به پیمانکار اعلام شده است و پیمانکار روال مزبور را به کارکنان خود آموزش داده است. روال جاری بایستی حداقل دو نوبت با قید مراجعه بار اول و مراجعه بار دوم به نشانی گیرندگان که بر روی مرسولات مراجعه نمایند.

۳-۱۷) بابت هر روز غیبت نیرو وعدم جایگزینی (عدم حضور موزع جهت توزیع مرسولات در یک گشت) مبلغ ۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال از کارمزد پیمانکار کسر خواهد شد .

۴-۱۷) در صورت انجام موضوع قرارداد توسط پیمانکار و عدم حضور عوامل شاغل در انجام موضوع قرارداد براساس پیوست های قرارداد از لحاظ زمانی و مکان انجام موضوع قرارداد پیمانکار متعهد مکلف است روزانه به عنوان وجه التزام به ازاء هر یک مورد عدم حضور منجر به عدم انجام موضوع قرارداد ۱۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال معادل ده میلیون تومان به کارفرما پرداخت نماید

۵-۱۷) بابت هر مرسوله توزیع نشده (رسوب مرسولات) مبلغ ۱۰ برابر هزینه توزیع موفق از هر صورتحساب پیمانکار کسر خواهد شد

*رسوب: مرسولاتی که پیمانکار بصورت روزانه دریافت و توزیع ننماید

ماده ۱۸) قطعیت مفاد قرارداد :

پیمانکار صریحاً اعلام و اقرار می نماید که توانایی و آمادگی کامل از شرایط ، اوضاع و احوال ، امکانات و محل و نحوه اجرای موضوع قرارداد را دارد و با لحاظ آمادگی کامل جمیع جهات و ضمن سلب حق هرگونه اعتراضی و با قصد رضای باطنی ، اقدام به انعقاد و پذیرش مفاد این قرارداد نموده است ، لذا پس از انعقاد قرارداد نمی تواند به دلیلی از قبیل عدم محاسبه کافی و امثال آن متعذر شود و هیچگونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت پذیرفته نیست .

ماده ۱۹) اقامتگاه قانونی :

کارفرما اقامتگاه قانونی خود را به نشانی: تهران : ضلع شمال غربی میدان ولی عصر پلاک ۱۶۷۲

و تلفن ۸۸۹۱۲۶۰۴ کدپستی ۱۴۱۵۸۱۴۶۸۷

و پیمانکار اقامتگاه قانونی خود را به نشانی : تهران فلکه چهارم تهرانپارس ابتدای وفادار شرقی پلاک ۱۰۶۸ واحد ۷

و تلفن : ۷۷۰۵۶۳۳۹ کدپستی ۱۶۵۵۷۳۸۵۴۳ اعلام می دارد

و کلیه مکاتباتی که از طرف کارفرما به نشانی های فوق ارسال میگردد ابلاغ شده تلقی می گردد و کلیه آثار مترتبه بر آن معتبر خواهد بود . در صورتی که پیمانکار در زمان اجرای تعهدات موضوع قرارداد نشانی خود را تغییر دهد، باید ظرف مدت پنج روز نشانی و اقامتگاه خود را به اطلاع کارفرما برساند. در غیر این صورت، نشانی سابق معتبر خواهد بود.

رویت شد مورد قبول است.

شماره: ۲۸۱۴/۱۹۸۹۸

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۰۱

ماده ۲۰) تعداد نسخ :

این قرارداد در ۲۰ ماده و ۳ تبصره و در سه نسخه تنظیم و به مهر و امضاء طرفین رسیده و از تاریخ ابلاغ کلیه نسخه ها دارای اعتبار بوده و حکم واحد را دارا می باشند .

کارفرما

سام آزادی

سرپرست منطقه پستی شمال غرب



پیمانکار

المیرا علی پور

رئیس هیئت مدیره

علیرضا ناصری

معاون اداری و مالی

رویت شد مورد قبول است.